

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management for Managment Research*. Deepublish: Yogyakarta.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Ahmadi, S. Sulisty. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepimpinanan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertahanan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*.V15.No02.2018
- Aksinapang, Bachri, Azis. (2018). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Palu. *Jurnal Katalogis*.V06.No04.2018
- Ardiansyah dan Winaningsih (2019). Pengaruh Gaya Kepimpinanan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.V8.No07.2019
- Arikunto. Suharsimi. (2104). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1: CV Pustaka Setia : Bandung.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Basuki, T. A. (2015). *Analisis Regresi dengan SPSS*. PT Rajagrafindo:: Yogyakarta.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Da Silva Pereira, Belarmino. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Danang, Sunyoto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama Bandung.
- Dwianto dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT JAEIL Indonesia. *Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 2(2), 209-223.
- Edison, Emron, Yohny.A, Imas. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Fahmi, Irham. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali. Jakarta.
- Febbyani dan Masman (2019). Pengaruh Gaya Kepimpinanan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.V1.No04.2019
- Firmansyah, Anang. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish: Yogyakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hubeis. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Iqzal dkk. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Datasript Cabang Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*.V2i3.178
- Ishaq.H, Tanjung. (2013). *Manajemen Motivasi*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Kelly, Suhardi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada City Central Hotel Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. 2021.V13.No02.
- Keputusan UMK Gubernur Jawa Barat. (2021).
- Larasati Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish : Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Maulana dan Pratama. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Tembilahan Pratama di Tembilahan. *Jurnal Unisi*. 5(2), 42-49.
- Mill, Robert Christine. (22). *Tourism The International Bussiness*. PT Grafindo Persada: Jakarta.
- Mujanah. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara. Surabaya. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Mulyapradana. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*.
- Nur'aini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Paramita, R dan Warso. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1 Edisi 10. Jakarta. Index.
- Putra.A, Hadi.R, Hairudinor. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Press. Malang.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. PT Refika Aditama: Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama: Bandung.

- Siagian,P. Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Edisi Kedua. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sanusi, A. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. PT. Binaputra Aksara, Jakarta.
- Sihaloho.R.D, Siregar.H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan
- Sinambela, Litjan Poltak. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo. Depok.
- Singodimedjo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Simamora.H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara: Jakarta.
- Siregar, A. 2012. *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta Jakarta.
- Soekarso, 2013. *Kepimpinanan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Edisi Keempat PT. Mitra Wacana Media. Bogor.
- Sosiatri. R, Badrani.M.S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cahaya Manunggal Kota Tangerang. *Scientific Journal*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta: Bandung.
- Sujarweni. Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press: Yogyakarta.
- Sunyoto danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center For Academic Publishing Service: Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group : Jakarta.
- Tanjung dkk. (2021). Pengaruh Gaya Kepimpinanan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cake. *Jurnal Manajemen dan bisnis*. 2021.V13.No2
- Taufik.I, Harini.S, Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepimpinanan, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada R-Hotel Rancamaya Bogor. *Jurnal Visionida*. 7(2), 155-157.
- UU Ketenagakerjaan. (No. 13 Tahun 2003). Dipetik Desember 14, 2021, dari https://www.kemenerperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Wasistha dan Rayudha (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepimpinanan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 2018.V07.I12.P19
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers: Jakarta.

- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Widyaningrum, M. Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press: Surabaya.
- Winari. (2016). *Kepimpinanan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wirawan, (2014). *Kepimpinanan*. PT Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Yukl, Gary. (2010). *Kepimpinanan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. PT. Indeks. Jakarta.
- Yuningsih.E, Harini.S dan Rifky.MG. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul Bogor. *jurnal Visionida* 6(02),2019 33-44