

DAFTAR PUSTAKA

- A Septiana, S. h. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Sosial Humaniora* , 34-47. <https://ojs.unida.ac.id/JSJ/article/download/1377/pdf/4127>
Diakses pada 4 Mei 2022
- Alwisol. (2014). *Psikologi Kepribadian (Edisi Revisi)*. Madura: UMM Press.
- Ayu Erawati, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*. 288-301.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/download/29777/13120>. Diakses Pada 23 Agustus 2022.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Bahar Agus Setiawan, A. M. (2013). *Transformational Leadership*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Bandura, A. (2013). *Psychology Classics All Psychology Students Should Read : The Bobo Doll Experiment*. New York: Create Space.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia kekepala sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi". Yogyakarta: CV Budi Utama
- Edison Emron, I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gemina, Ujang S. (2015). Pengaruh Faktor Kepribadian Individual, *Self Efficacy* Serta *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah Di Kecamatan Caringin Kabupaten Bogor. *Jurnal Visionida*, 15-30.
<https://core.ac.uk/download/pdf/228439479.pdf> . Diakses Pada 3 Agustus 2022
- Ghozali. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, M. I. (2021). Peran Efikasi Diri dan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* , 1046-1054.

<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/3478/3494> Diakses pada 3 Desember 2021

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Komang Ardana, N. W. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- James L. Gibson, J. M. (2012). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Company.
- Jess Feist, T. G. (2010). *Teori Kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Jonathan, F. L. (2014). *Manajemen Internasional, Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kartini, K. d. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kinicki, K. d. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kriyantono, R. (2012). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Morisson, H. M. (2017). *Metodologi Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Riniwati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Media.
- Risnawita, M. N. (2012). *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Rivai, V. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajaali Pers.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.

- Sinulingga, M. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Kepuasa Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk Unit Pdang Bulan. *Riset Manajemen dan Bisnis* , 10-20. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/download/2577/1734> Diakses pada 12 Maret 2022
- sudarijati, S. N. (2017). Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Jakarta. *Visionida* , 13-19. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/download/952/pdf> Diakses pada 4 Mei 2022
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumiati, S. S. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomi*, 214-221. <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/download/2720/1667>. Diakses pada 23 Agustus 2022
- Susanta, N. H. (2018). Pengaruh Komitemen Organisasi, Self efficacy, dan Organizational Citizenshipbehavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Social and Politic* , 1-8. <https://media.neliti.com/media/publications/300113-pengaruh-komitmen-organisasi-dan-kepuasa-f699f6aa> Diakses pada 1 Maret 2022
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan : Tips Praktek Untuk Jadi Pemimpin yang Diidolakan*. Lombok: Holistika Lombok.
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kepuasa Kerja dan Kinerja Karayawan. *AKMAMI (Akuntansi, aAnajemen, Ekonomi)* , 90-105. <https://ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/viewFile/138/152> Diakses pada 13 April 2022
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Temalagi, H. L. (2013). *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.

Yuningsih, Desty H. (2015). Analisis Iklim Organisasi, Kepemimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Jasa Sertifikasi. *Jurnal Visionida*, 73-85.

<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=844768&val=13633&title=ANALISIS%20IKLIM%20ORGANISASI%20KEPEMIMPINAN%20DAN%20PENGARUHN%20TERHADAP%20KINERJA%20PEGAWAI%20PADA%20PT%20PLN%20Persero%20JASA%20SERTIFIKASI> . Diakses pada 3 Agustus 2022