

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. BAHAGIA JAYA SEJAHTERA BOGOR)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda**

Disusun Oleh :

ARIPA FIRDAUS

C.1710249



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DJUANDA

BOGOR

2023

KATA PENGANTAR

Assalam'ualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah- Nya skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai PT. Bahagia Jaya Sejahtera Kota Bogor”. Sholawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya, tabi’in dan umatnya hingga akhir zaman Amin ya Rabbal’alamin.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas semua bantuan dan dorongan yang diberikan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Martin Roestamy, SH., MH selaku Ketua Umum Yayasan Amaliah Djuanda Bogor, Dr. Bambang Widjojanto Pengurus Yayasan Pusat Studi dan Pengembangan Islam Amaliah Indonesia.
2. Bapak Prof. Mohamad Ali Fulazzaky, Ph.D. selaku Rektor Universitas Djuanda Bogor, Bapak Dr. Aal Lukmanul Hakim, SH., MH. Selaku wakil Rektor I Universitas Djuanda Bogor, Ibu Dr. Hj. Endeh Suhartinni, SH., MH. Selaku Wakil Rektor II Universitas Djuanda Bogor, Bapak Dr. Yudi Wahyudin, S.Psi. selaku Wakil Rektor III Universitas Djuanda Bogor.
3. Ibu Dr. Sri Harini, Dra., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, ibu Endang Silaningsih, SE., MM selaku Dekan I Fakultas Ekonomi, ibu Erni Yuningsih, SE, MM selaku wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan juga selaku Dosen pembimbing
4. Ibu Tini Kartini, SE., MM selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan juga selaku Dosen pembimbing dan Ibu Yulianingsih, SE, MM Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi atas kebijakan akademik yang sangat menunjang keberhasilan penulis dalam penyelesaian penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, serta seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang banyak membantu penulis.
5. Bapak Surizal A.Md, selaku Direktur dan Silva Intan Lestari selaku Manajer HR/GA PT. Bahagia Jaya Sejahtera yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan kegiatan penelitian, sekaligus selaku pembimbing *eksternal* penelitian, juga seluruh karyawan PT. Bahagia Jaya Sejahtera yang telah membantu proses kegiatan penelitian,
6. Kedua orang tua tercinta dan kakak-kakak yang memberikan doa,nasihat dan dukungan penuh kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah

SWT. Senantiasa memberikan kasih sayang-Nya, keselamatan dan kesehatan kepada mereka.

7. Teman-teman, sahabat seperjuangan kelas manajemen angkatan 2017, dan juga teman-teman angkatan 2015 yang selalu memberikan dorongan dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap semoga ini dapat memberikan pengetahuan umumnya bagi pembaca dan khususnya bagi Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor .

Wa'alaikumussalam Wr. Wb.

Bogor, Maret 2023

ARIPA FIRDAUS

*THE RELATIONSHIP OF WORK DISCIPLINE WITH EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY AT PT. BAHAGIA JAYA SEJAHTERA BOGOR)*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. BAHAGIA JAYA SEJAHTERA BOGOR)**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Happy Jaya Prosperous Bogor City 1. The method used in this research is quantitative descriptive. The use of samples in the study amounted to 52 employees. Questionnaire data was tested through the validity test method and. The analysis technique uses descriptive analysis, multiple linear regression, correlation analysis, analysis of the coefficient of determination. Employee responses to work discipline variables are in the high category, performance is in the high category. The results showed that simultaneously and partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Happy Jaya Prosperous City of Bogor.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada PT. Bahagia Jaya Sejahtera Kota Bogor 1. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Penggunaan sampel dalam penelitian berjumlah 52 orang karyawan. Data kuesioner diuji melalui metode uji validitas dan. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif, regresi linear berganda, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi. Tanggapan karyawan terhadap variabel disiplin kerja berada dalam kategori tinggi, kinerja berada dalam kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bahagia Jaya Sejahtera Kota Bogor.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan