

*THE RELATIONSHIP OF WORK DISCIPLINE WITH EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY AT PT. BAHAGIA JAYA SEJAHTERA BOGOR)*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT. BAHAGIA JAYA SEJAHTERA BOGOR)**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Happy Jaya Prosperous Bogor City 1. The method used in this research is quantitative descriptive. The use of samples in the study amounted to 52 employees. Questionnaire data was tested through the validity test method and. The analysis technique uses descriptive analysis, multiple linear regression, correlation analysis, analysis of the coefficient of determination. Employee responses to work discipline variables are in the high category, performance is in the high category. The results showed that simultaneously and partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Happy Jaya Prosperous City of Bogor.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai pada PT. Bahagia Jaya Sejahtera Kota Bogor 1. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Penggunaan sampel dalam penelitian berjumlah 52 orang karyawan. Data kuesioner diuji melalui metode uji validitas dan. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif, regresi linear berganda, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi. Tanggapan karyawan terhadap variabel disiplin kerja berada dalam kategori tinggi, kinerja berada dalam kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial disiplin kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. Bahagia Jaya Sejahtera Kota Bogor.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan