

DAFTAR PUSTAKA

- A Juliandi, I. S. (2014). **Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi**. Medan : UMSU Press.
- Apridani, B. M. (2020). **Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja**. *Journal of Environment and Management*, 83-88.
- Arifin, J. (2018). **SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi**. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Bukhari & Pasaribu. (2019). **Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja**. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 89-103.
- Dr. Tubagus Achmad Darodjat, M. (2015). **Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini**. Bandung: Refika Aditama.
- Emron Edison, Y. A. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.
- Erni Yuningsih, S. H. (2020). **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor**. *Jurnal Visionida*, 47-59.
- Ghozali, I. (2016). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). **Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hanafi, B. D. (2017). **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance**. *Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 73-89.
- Hasibuan, M. S. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kariyamin, N. H. (2020). **Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai**. *Tata Kelola*, 10-18.
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)**. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Kaswan. (2017). **Psikologi Industri dan Organisasi**. Bandung: Alfabeta.
- Lestari, N. E. (2018). **Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia**. *Jurnal Moneter*, 99-104.
- Mangkunegara, K. G. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2014). **Metode Penelitian Kuantitatif (Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder)**. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV Alfabeta.
- Muharto, A. A. (2016). **Metode Penelitian Sistem Informasi**. Yogyakarta: Deepublish.
- Priyatno, D. (2016). **Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS**. Yogyakarta: Gava Media.
- Rismawati, M. (2018). **Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan**. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Rizki Afri Mulia, N. S. (2021). **Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang**. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1-24.
- Sedarmayanti. (2017). **Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja**. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2017). **Metode Penelitian untuk Bisnis**. Jakarta: Salemba Empat.
- Serang, N. A. (2019). **Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja** . *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 61-70.
- Silaen, S. (2018). **Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis**. Bandung: In Media.
- Siregar, S. (2016). **Statistika deskriptif untuk penelitian dilengkapi perhitungan manual dan aplikasi SPSS Versi 17**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Soetrisno, A. &. (2018). **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung).** *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 61-76.
- Stephen, R. (2015). **Perilaku Organisasi.** Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.** Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyaningrum, D. (2018). **Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan RSUD Sukoharjo). Doctoral Dissertation.** Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah.
- Sunyoto, D. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta : PT Buku Seru.
- (2016). **Metodologi Penelitian Akuntansi.** Bandung: PT Refika.
- Supiyanto, Y. (2015). **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Koperasi.** *Prosiding Seminar Nasional*, 722-737.
- Susan, E. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* , 952-962.
- Sutrisno, E. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwati, Y. (2013). **Pengaruh Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda.** *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 41-55.
- Syafrina, N. &. (2018). **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri.** *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* , 182-191.
- Wibowo. (2017). **Manajemen Kinerja.** Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). **Metodologi Penelitian Populer dan Praktis.** Jakarta: Rajawali Pers.

- Yenni Hartati, S. L. (2020). **Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indotirta Suaka.** *Jurnal Dimensi*, 294-306.
- Yuliantri, K. &. (2020). **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta.** *Jurnal Sekretaris dan Manajemen* , 76-82.