

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aisyah Pia Asrunputri Et Al. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable. *J Ekobisman*, 4(3):183-193.
- Apriana Ikk. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Dukungan Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan LPD Di Desa Adat Penarungan. *Junal Emas*, 2:2774-3020.
- Arikunto S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Dr. Wibowo, S.E. Mp. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keli. (Pers R, Ed.).
- Ghozali I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Edisi 9. Universitas Diponegoro.
- Handoko Th. (2016). *Manajemen Personalialia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.
- Harini S, Damayanti S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perwita Margasakti Jakarta. *J Visionida*, 4(1):45. Doi:10.30997/Jvs.V4i1.1316
- Hasibuan Hmsp. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Laily Dcon. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *J Ilmu Dan Ris Manaj*, 6(10):1-15.
- Mangkunegara Aaap. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Misbahuddin M, Heikal M, Bachri N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2):1. Doi:10.29103/J-Mind.V6i2.5136
- Ni Kadek Berliana Iws& Nnan. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Dukungan Organizational Terhadap

- Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan PT. Kindo Ritel Prima. J Emas, 2:1-10.*
- Sari Sdfsl. (2022). Pengaruh Pengaruh Kompensasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Hasta Bangun Nusantara. *Semin Inov Majemen Bisnis Dan Akunt 4.*
- Setyaningsih S. (2020). *Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode Sitorem.* CV Alfabeta.
- Simamora H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sofiati Ysaana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik.* Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Alfabeta.
- Suseno, Kirana Kc, Lukitaningsih A. (2021). Analisis Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *J Nusant Apl Manaj Bisnis, 6(2):269-282. Doi:10.29407/Nusamba.V6i2.16005*
- Susihono Abw. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *J Spektrum, 10(2):108-199.*
- Titisari P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) : Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.* Cetakan 1. Mitra Wacana Media.
- Utami Aw, Kirana Kc, Subiyanto D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Atr/Bpn Kantah Kab. Wonosobo). *Sci J Reflect Econ Accounting, Manag Bus, 5(1):93-102. Doi:10.37481/Sjr.V5i1.429*
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi Dan Penelitian.* Salemba Empat.
- Wongkar Ee, Lengkong Vpk, Dotulong Loh. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *J Emba J Ris Ekon Manajemen, 6(4):2268-2277.*