

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F., Aprinawati, & Harmen, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan. *Jurnal pendidikan Akuntansi*, 10-23.
- Ananda, H. R., & Hidayah, N. (2021). Compensation, Career Development, And Job Satisfaction As The Antecedent Of Nurse Turnover Intention. *Jmmr*, 139-147
- Balqis, A., Yumna, A., & Setiawati, T. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta*. 01(05), 157–171.
- Buckley, M. R., & Wheeler, A. R. (2017). *Research in Personnel and Human Resource Management*.
- Busro, M. (2020). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement di PT Andalan Finance Indonesia . *Jurnal Indonesia Membangun*, 39-61.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 10)*. Jakarta: Indeks.
- Dyastuti, I. S., & Sarsono. (2020). Pengembangan Karir Dan Intensi Turnover Karyawan Millennial Di Pt Tey Yogyakarta. *Syntax Idea*, 2(6), 87–93.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan Harian. *Jurnal Visionida*, 7(1), 33.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 10)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Harini, S., & Damayanti, S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perwita Margasakti Jakarta. *Jurnal Visionida*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.30997/jvs.v4i1.1316>
- , Hamidah, Luddin, M. R., & Ali, H. (2020). Analysis supply chain management factors of lecturer's turnover phenomenon. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(1), 582–591.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi (Cetakan 1)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Ikraith-Humaniora*, 27-34.

- Husniati, R., Rialmi, Z., & Soedira, V. N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial Di RW 10, Kel. Depok, Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 247-256.
- Istiyani, A., Wulan, H. S., & Dhiana, P. (2018). The Effect Of Compensation, Work Stress And Career Development On Turnover Intention With Work Leadership As An Intervening Variable (Case Study At PT. Rajawali Nusindo 2013-2017 Period). *Journal of Management*, Vol. 4 No,4.
- Kartika, A. (2022). Pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah*, 33(1), 1–12.
- Kurniawan, K. Y. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan di PT Parit Padang Global. *Agora*, 3(2), 115–120.
- Kusbiantari. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Palwiyatan*, 20, 93–103.
- Kusumajaya, Robby Andika Putri, T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Ini Indonesia. *Jurnal Jumbiku*, 2(3).
- Khotimah, R. K., & Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 251-259.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara, A. P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal Of Manajement*, 1, 1–13.
- Marini, S. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Tirtanadi Kota Medan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*.
- Mobley, W. H. (2012). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Persindo.
- Nugraheni, R. T. H. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Umm*, 33(1), 1–12.
- Nugroho, A. dwi. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Economia*, 9, 2.
- Olivia, S. G. C., Suseno, Y. D., & Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PD. BPR BKK Boyolali. *Adi Widya : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1–16. <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/adiwidya/article/view/3963>
- Pawita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention pada CV. Dwi Boga Utama. *Forum Manajemen*, 17, 87–96.
- Putra, A. I. D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 16(1), 174. <https://doi.org/10.32528/ins.v16i1.2005>

- Putra, E., & Silvia, R. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sari Buah Sawit (SBS) Kinali*. 4(1), 122–135. <https://idm.or.id/JSER/index.php/JSER>.
- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Rizkika, I. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelindo I (Persero) Cabang Belawan. *Umsu*, 561(3), S2–S3.
- Nurlilah, M., & Rulianti, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Yang Di Mediasi Motivasi Kerja Pada PT Tenma Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 211–220.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Salehah, A., & Harini, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention effect of work environment and compensation on turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 113–130.
- Saman, A. (2020). Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Performance. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research*, 185- 190.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sasmita, S., Hidayati, T., & Heksarini, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Matahari Department Store Lembuswana. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 285–288. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/PROSNMEB>
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Sido Muncul Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 56–79. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/887/560>
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(2), 184. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i2.21400>
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugianto H, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi

- oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo, B. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel Moderasi (*Studi Empiris Terhadap Karyawan Pada PT.Berlian Khatulistiwa Line Jakarta*). 53, 29–44.
- Sunyoto, D. (2017). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Suryani, E. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Human Resource. *Tirtayasa Ekonomika*, 13(1), 53. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i1.4201>
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 1(20), 450–473.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi*. Jakarta: *Kencana Prenada Media*, 23, 391.
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijsti. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.
- Wibowo, A. . (2018). N Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis (JPSB)*, 6, 157–179.
- Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, Vol. 2 (No, 33–45.
- Wirayudha, C. A., Adnyani, A. I. G., & Dewi. (2020). Kompensasi dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan BPR Lestari. 9(5), 1676–1695.
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 1–19.
- Yudhistira, E. R. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung). *Jurnal; Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 1–12.
- Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 129–143. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.456>