

**Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* melalui
Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada Hotel Leuweung
Geledegan Ecolodge Bogor)**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and compensation variables on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable for employees of Hotel Leuweung Geledegan Ecolodge Bogor. This sampling uses a saturated sample technique or non-probability sampling, with a total of 50 permanent employees except the General Manager. Measurement in the questionnaire using a 5-item Likert scale. The data analysis technique in this study used the IBM SPSS v25 software application with the path analysis method. The analysis used in this study includes validity test, reliability test, normality test, coefficient of determination test, F test, t test, and Sobel test to determine the mediating effect. The results in this study show that 1) Career development and compensation simultaneously affect job satisfaction, 2) Career development has a positive effect on job satisfaction, 3) Compensation has a positive effect on job satisfaction, 4) Career development, compensation and job satisfaction simultaneously on turnover intention, 5) career development has a negative effect on turnover intention, 6) compensation has a negative effect on turnover intention, 7) job satisfaction has a negative effect on turnover intention, 8) career development has no indirect effect on turnover intention through job satisfaction, 9) compensation does not have an indirect effect on turnover intention through job satisfaction.

Keywords: Career Development, Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention, Path Analysis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengembangan karir dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Hotel Leuweung GeledeganEcolodge Bogor. Pengambilan sampel ini menggunakan teknik sample jenuh atau Non probability Sampling, dengan jumlah sebesar 50 karyawan tetap terkecuali General Manager. Pengukuran dalam kuesioner dengan menggunakan skala likert 5 butir. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi software IBM SPSS v25 dengan metode analisis jalur (path analysis). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji koefisien determinasi, uji F, uji t, dan uji sobel untuk menentukan efek mediasi. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Pengembangan karir dan kompensasi secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 3) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 4) pengembangan karir, kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*, 5) pengembangan karir berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 6) kompensasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 7) kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 8) pengembangan karir tidak berpengaruh tidak langsung terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja, 9) kompensasi tidak berpengaruh tidak langsung terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompenasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*, Analisis Jalur