

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT UNION TEKNIKA

#### *EFFECT OF COMPETENCE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT UNION TEKNIKA*

Produktivitas merupakan faktor penting bagi perusahaan guna mencapai sasaran yang ditetapkan. Tujuan Penelitian untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Sampel yang digunakan yaitu seluruh pegawai PT Union Teknika berjumlah 64 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan dan parsial kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja, secara simultan dan parsial kompetensi, budaya organisasi dan motivasi kerja langsung positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan serta motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Kata kunci:** Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

*Productivity is an important factor for companies to achieve the goals set. Research objectives to determine the effect of competence and organizational culture on employee productivity through work motivation as an intervening Variable. The sample used is all employees of PT Union Teknika totaling 64 employees. The results showed that both simultaneously and partially competence and organizational culture affect work motivation, simultaneously and partially competence, organizational culture and work motivation are directly positive and significant to employee work productivity, work motivation is able to mediate the effect of competence on employee work productivity and work motivation is not able to mediate the effect of organizational culture on employee work productivity.*

**Keywords:** *Competence, Organizational Culture, Work Motivation, Employee Work Productivity*