

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hypermart. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 10(1), 167-179. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/1752>. (Diakses Rabu, 4 Januari 2023 Pukul 17.20 WIB)
- Adriyani, P. D., & Dewi, I. G. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3436-3485. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i10.p03>. (Diakses Minggu, 7 Mei 2023 Pukul 12:44)
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andriani, C. R. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(4), 2-19. <http://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/4714/>. (Diakses Minggu, 7 Mei 2023 Pukul 13:53)
- Arifin, J. (2018). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Komputindo.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26-41. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/viewFile/3/3>. (Diakses pada hari Jumat, 25 November 2022 Pukul 10.01 WIB)
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiasti, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Iklim Organisasi, dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 2(2), 235-248. <https://scholar.archive.org/work/62vqkaifb5fc7cb6ckp7mtshze/access/wayback/https://journal.feuiqm.ac.id/index.php/IJMPRO/article/download/95/59>. (Diakses Rabu, 25 Desember 2022 Pukul 09.00 WIB)
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.

- Dadang, S. (2013). *Optimalisasi Otonomi Daerah Kebijakan, Strategi dan Upaya*. Jakarta: Yayasan Empat Sembilan.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, 4(2), 348-362.
<https://scholar.archive.org/work/a2cddargoredtfnp5faticjom/access/wayback/http://ejournal.kopertis10.or.id/index.php/benefita/article/download/3549/1309>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 19.55 WIB)
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ekonomi : lokadata.beritagar. (2020, Juli 30). Diambil kembali dari Situs web lokadata.beritagar: <https://lokadata.beritagar.id/chart/preview/angka-phk-di-indonesia-2014-2020-1602730054>. (Diakses Minggu, 4 Desember 2022 Pukul 15.00 WIB)
- Fahmi, Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Diponegoro
- Falahi, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Best Journal (Biology Education, Science dan Technology)*, 2(2), 17-23.
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/best/article/view/1814>. (Diakses Rabu, 8 Maret 2023 Pukul 14.09 WIB)
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Harian. *Jurnal Visionida*, 7(1), 33-42. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4359>. (Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 11.45 WIB)
- Fitrianti, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 168-174.
<http://ojs.uma.ac.id/index.php/diversita/article/view/4047> (Diakses 19 Juni 2023 Pukul 08:00 WIB)
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM* (Ke8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404>.

(Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 09.45 WIB)

Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT JMS Jakarta. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora*, 1(10), 1-14. <https://jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/133>. (Diakses Rabu, 8 Maret 2023 Pukul 14.10 WIB)

Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada SPBU di Kabupaten Rokan Hilir. *KURS*, 3(2), 142-155. <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/KURS/article/view/83>. (Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 11.01 WIB)

Husein, U. (2000). *Riset Pemasaran Dan Penilaian Konsumen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka.

Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada CV. Wicana. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(4), 395-412. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/49495>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 19.29 WIB)

Martono, N. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226-237. doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3772>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 20.05 WIB)

Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123-136. <http://www.jurnal.uwp.ac.id/pjs/index.php/mm/article/view/297>. (Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 10.00 WIB)

Mulyadi, D. (2018). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* (Ke2 ed.). (D. Supriyadi, Penyunting.) Bandung: CV ALFABETA

Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor : Raja Grafindo.

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Airusyam.
- Pahlawan, A., & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 153-163. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/17/0>. (Diakses Rabu, 8 Maret 2023 Pukul 14.13 WIB)
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya*. Yogyakarta: Grava Media.
- Produk Hukum: disnakertrans.jabarprov. (2021, November 30). Diambil kembali dari Situs web disnakertrans.jabarprov: https://dismakertrans.jabarprov.go.id/produk_hukum/kategori/17/1. (Diakses Minggu, 18 Desember 2022 Pukul 11.41 WIB)
- Prsetyo, D., Hoy, J., & Suharno, H. (2020). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan PT. Amanah Prima Indonesia Kabupaten Tangerang. *PEMANDHU*, 1(1), 1-9. <http://ejournal.unis.ac.id/index.php/JM/article/view/829/636>. (Diakses Senin, 19 Desember 2022 Pukul 09.45 WIB)
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222-237. <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/443>. (Diakses Minggu, 7 Mei 2023 Pukul 13:32)
- Rahayu, I. D., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 43(1), 1-9. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1688>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 20.05 WIB)
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *EMBA*, 7(4), 4681-4690. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25411>. (Diakses pada hari Rabu, 8 Maret 2023 Pukul 14.13 WIB)
- Rivai, V. d. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.

Dimensi, 9(3), 505-515.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/viewFile/2727/1897>. (Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 10.07 WIB)

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Rustini, T., & Muslichah. (2022). The Intervening Role of Organizational Commitment on The Effect of Organizational Climate on Job Satisfaction. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 162-173. doi:<https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.14826>.
<https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/article/view/14826>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 10.01 WIB)

Sagala, S. (2008). *Konsep dan Makna Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.

Sanjaya, A. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, A. B., & Muhith, A. (2013). *Transformational Leadership*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Silaen, S. (2018). *Metode Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor : In Media.

Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN

Soekarso, & Putong, I. (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.

Soleha, L. K., Komara, A. T., & Sudia, Y. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, & Entrepreneurship*, 39-50.
<https://www.neliti.com/publications/41278/pengaruh-kepemimpinan-disiplin-kerja-dan-komunikasi-terhadap-kinerja-pegawai-sek>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 20.05 WIB)

Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI*, 2(1), 90-105. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami>. (Diakses Jumat, 25 November 2022 Pukul 19.07 WIB)
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarjati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155-171. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4786/2784>. (Diakses Senin, 28 November 2022 Pukul 20.10 WIB)
- Wijaya, K. I., Gede, S. I., & Made, S. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada PT Suka Pandawa. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(8), 2665-2694. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/20029> (Diakses 19 Juni 2023 Pukul 07:45 WIB)
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Winata, P. (2013). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wiratmaja, A. P., & Hawignyo. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manajerial*, 20(2), 288-298. <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/> (Diakses 19 Juni 2023 Pukul 07:43 WIB)
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.