

PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SATRIA MANDIRI

Muhamad Rizki Maulana¹, Sri Harini², Erni Yuningsih³

Fakultas Ekonomi, Universitas Djuanda Bogor

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja (variabel X1) motivasi kerja (variabel X2) dan kompensasi (variabel X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan peneliti dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara, dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data dimulai dari penyusunan data, tabulasi data hingga tahap pengujian. Berdasarkan dari hasil perhitungan penelitian analisis regresi linear berganda. Nilai koefisien determinasi (R^2) dapat diperoleh hasil dari variabel stres kerja (X1) motivasi kerja (X2) dan kompensasi (X3) mempengaruhi sebesar 73,4% terhadap kinerja karyawan (Y) sisanya 26,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini pengembangan karir dan disiplin kerja. Simpulan, stres kerja, motivasi kerja dan kompensasi berdampak terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: stres kerja, motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The study aims to determine the effect of work stress (variable X1) work motivation (X2) and compensation(X3) on employee performance (Y). The methods used in this study is using descriptive methods and verification methods. Data collection techniques conducted by researchers in this study are through observation, questionnaire interviews, documentation and literature study. Data analysis techniques start from the compilation of data, tabulation of data up to the testing phase. Based on the results of the calculation of the study of multiple linear regression analysis. The coefficient of determination (R2) can be obtained from the work stress variable (X1) work motivation (X2) and compensation (X3) affects 73,4% on employee performance (Y) the remaining 26,6% is influenced by other factors not included in this study career development and work discipline. Conclusions, work stres, work motivation and compensation have an impact on employee performance

Keywords: *work stress, work motivation, compensation, Employee Performance*