

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh retensi karyawan, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Asri Buana baik secara simultan maupun parsial. Subjek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Citra Asri Buana sebanyak 50 karyawan sebagai sampel. Bentuk penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Prosedur pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan studi kepustakaan, studi lapangan, wawancara, observasi, dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa retensi karyawan, kepuasan kerja, dan motivasi kerja dengan kriteria baik. Secara simultan dan parsial retensi karyawan, kepuasan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Retensi, Kepuasan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of employee retention, job satisfaction, and work motivation on the employee performance at PT. Citra Asri Buana both simultaneously and partially. The subjects of this research are employee of PT. Citra Asri Buana as many as 50 employee as sample members. The form of this research is descriptive and verification. Data collection procedures in this literature study, field study, interviews, observation, and questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The result of the validity and reliability test show that all statement items are declared valid and reliable. The results showed that employee retention, job satisfaction, and work motivation with good criteria. Simultaneously and partially employee retention, job satisfaction, and work motivation on the employee performance.

Keywords: *retention, satisfaction, motivation, performance*