

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018, **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep & Indikator)**. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, F., 2019, **Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia**. Medan: UISU Press.
- Ariandi, P., 2018, **Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja**. Perpspektif.
- Astarina, I., 2018, **Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba**. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Volume 7(4). Hal 1–9.
- Chairunisa, A., Yuningsih, E., Samsuri., & Djuanda Bogor, U., 2022, **The Effect Of Organizational Culture And Work Environment To Employee Performance During Covid-19 Pandemic In Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Ciawi Bogor**. Jurnal Visionida, Volume 8(1). Hal 100-108.
- Dahlan., Rauf, Rusdiaman., & Yunus, M., 2022, **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar**. Jurnal Mirai Manajemen, Volume 7(1). Hal 437-444.
- Darodjat, T. A., 2015, **Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Edison, E., Anwar ., & Komariyah, I., 2017, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F., 2018, **Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ganyang, M. T., 2018, **Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)**. Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, I., 2018, **Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H., 2016, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Hartatik, I. P., 2019, **Buku Praktis Mengembangkan SDM**. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. P., 2019, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir., 2019, **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)**. Depok:

Raja Grafindo Persada.

- Mangkunegara, A. A., 2018, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mubarok, Neng Ajeng A. L., Harini, S., & Yuningsih, Erni., 2022, **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Sukabumi**. Jurnal Karimah Tauhid, Volume 1(5). Hal 1-19.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, Sri S., 2017, **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan**. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi, Volume 3(3). Hal 24-32.
- Nur Arifa, S., & Muhsin., 2018, **Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja**. In EEAJ, Volume 7(1). Hal 374-389.
- Nurchayyo, R.J., 2015, **Manajemen Kompensasi**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Priansa, D. J., 2018, **Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan**. Bandung: Pustaka Setia.
- Rivai, V., 2015, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Edisi ke-7. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S.,& Judge, T., 2015, **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat.
- R. Supomo, & Nurhayati, E., 2018, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa dan Umum**. Bekasi: Yrama Widya Group.
- Sedarmayanti., 2017, **Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, Tomy S., & Khair, H., 2018, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 1(1). Hal 59-70.
- Simamora, H., 2015, **Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)**. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Sugiyono., 2017, **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Dharmapala Riau, S., Prasada, D., & Andi, D., 2020, **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.**

- Mentari Persada Di Jakarta.** In *Seminar Nasional Manajemen*. Hal 117-123.
- Sunyoto, D., 2015, **Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)**. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E., 2017, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wibowo., 2018, **Manajemen Kinerja (Edisi kelima)**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yanuari, Y., 2019, **Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**. *Journal of Business & Entrepreneurship*, Volume 2(1). Hal 45-54.
- Yuningsih, Erni., Harini, S., & Rifky, M. Gusnul., 2020, **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor**. *Jurnal Visionida*, Volume 6(1). Hal 47-59.

LAMPIRAN

KUESIONER

Kepada

Yth, Karyawan PT. Indo Othaim Internasional (Wisata Alam Sevillage) Ciloto

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi Tugas Penelitian Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor, bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Othaim Internasional (Wisata Alam Sevillage) Ciloto”**. Untuk itu mohon kiranya Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dapat membantu penulis dalam mengisi kuesioner ini. Semua data dan informasi yang didapat akan dijaga kerahasiannya, dan hanya digunakan untuk kebutuhan akademik saja.

Demikian pengantar kuesioner ini saya sampaikan, atas bantuan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Bogor, 1 Desember 2022

Hormat Saya,

Sylvia Rachmawati

Identitas Responden:

1. Nama Karyawan:
2. Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan
3. Usia Karyawan:
 < 20 Th 30-50 Th
 20-30 Th > 50 Th
4. Pendidikan Terakhir:
 SD Diploma
 SMP Sarjana
 SMA/SMK
5. Masa Kerja:
 < 2 Th 5-10 Th
 2-5 Th > 10 Th
6. Gaji:
 < 2 Juta 3- 5 Juta 2-3
 Juta > 5 Juta

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda benar dengan cara memberi tanda centang (√).

Keterangan:

No	Keterangan	Skor
1	SS (Sangat Setuju)	5
2	S (Setuju)	4

3	CS (Cukup Setuju)	3
4	TS (Tidak Setuju)	2
5	STS (Sangat Tidak Setuju)	1

X₁ Kompensasi

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1. Gaji						
1.	Besar gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya dalam bekerja					
2.	Besaran gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya					
2. Asuransi						
3.	Tersedia asuransi yang saya terima berupa BPJS					
4.	Saya mendapatkan asuransi sesuai kebutuhan saya					
3. Tunjangan						
5.	Saya mendapatkan tunjangan sesuai kinerja saya					
6.	Tunjangan yang saya terima cukup untuk kebutuhan saya					
4. Bonus						
7.	Saya mendapatkan bonus setiap bulannya					
8.	Bonus yang saya terima sesuai dengan kinerja saya					

X2 Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1. Lingkungan Kerja Fisik						
1.	Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya untuk bekerja					
2.	Fasilitas kerja yang tersedia membantu saya dalam menjalankan tugas saya dalam bekerja					
3.	Pencahayaan di ruang kerja saya sangat nyaman untuk bekerja					
4.	Sirkulasi udara di ruang kerja saya sangat nyaman untuk bekerja					
2. Lingkungan Kerja Non Fisik						
5.	Suasana lingkungan kerja antar karyawan terjalin dengan sangat baik untuk bekerja					
6.	Hubungan saya dengan atasan dalam bekerja sangat baik					
7.	Pengawasan yang dilakukan atasan dalam bekerja sangat baik					
8.	Saya sering membantu sesama rekan kerja saya ketika mengalami kesulitan dalam bekerja					

X₃ Disiplin Kerja

No	Pertanyaan		SS	S	CS	TS	STS
1. Kehadiran							
1.	Saya selalu berusaha untuk tepat waktu datang ke perusahaan						
2.	Kehadiran saya dalam bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan						
3.	Saya selalu berada di tempat kerja selama jam kerja berlangsung						
2. Ketaatan Peraturan							
4.	Saya mentaati semua peraturan yang ditetapkan perusahaan						
5.	Saya rela menjalankan peraturan di perusahaan						
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan kerja perusahaan						
3. Ketaatan Pada Standar Kerja							
7.	Saya bekerja sesuai standar kerja perusahaan						
8.	Saya bekerja sesuai dengan pedoman kerja yang ditetapkan perusahaan						
9.	Dalam setiap pelaksanaan kerja saya selalu memperhatikan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan						

Y Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan		SS	S	CS	TS	STS
----	------------	--	----	---	----	----	-----

	1. Hasil Kerja				
1.	Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam bekerja				
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan jumlah yang ditargetkan				
	2. Pengetahuan Kerja				
3.	Saya memiliki pengetahuan yang dibutuhkan untuk bekerja di perusahaan				
4.	Saya memiliki kemampuan untuk menjalankan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya				
	3. Inisiatif				
5.	Saya mempunyai inisiatif untuk melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik				
6.	Saya mempunyai inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditetapkan				
	4. Disiplin Kerja				
7.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
8.	Saya mempunyai manajemen waktu yang baik				
	5. Sikap				
9.	Saya selalu jujur dalam bekerja				
10.	Saya selalu bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan				
	6. Kecekatan				
11.	Saya selalu cekatan dalam melakukan pekerjaan				
12.	Saya selalu tanggap ketika dapat intruksi langsung dari atasan				

2. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Total
X1	Pearson Correlation	1	.066	.312	.011	.144	-.011	.224	.015	.314
	Sig. (2-tailed)		.730	.093	.952	.449	.956	.235	.938	.091
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	.066	1	.574**	-.078	.082	.118	.117	.278	.494**
	Sig. (2-tailed)	.730		.001	.683	.668	.535	.539	.137	.006
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	.312	.574**	1	.051	.212	.071	.211	.175	.594**
	Sig. (2-tailed)	.093	.001		.791	.261	.711	.263	.356	.001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X4	Pearson Correlation	.011	-.078	.051	1	.255	.201	.398*	.245	.455*
	Sig. (2-tailed)	.952	.683	.791		.173	.286	.029	.191	.012
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X5	Pearson Correlation	.144	.082	.212	.255	1	.634**	.464**	.441*	.732**
	Sig. (2-tailed)	.449	.668	.261	.173		.000	.010	.015	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15

X6	Pearson Correlation	-.011	.118	.071	.201	.634**	1	.402*	.506**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.956	.535	.711	.286	.000		.028	.004	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	.224	.117	.211	.398*	.464**	.402*	1	.229	.658**
	Sig. (2-tailed)	.235	.539	.263	.029	.010	.028		.223	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	.015	.278	.175	.245	.441*	.506**	.229	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.938	.137	.356	.191	.015	.004	.223		.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Total	Pearson Correlation	.314	.494**	.594**	.455*	.732**	.660**	.658**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.091	.006	.001	.012	.000	.000	.000	.000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Disiplin Kerja (X₃)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Total
X1	Pearson Correlation	1	.741**	.777**	.493**	.523**	.397*	.617**	.304	.119	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.003	.030	.000	.102	.532	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	.741**	1	.756**	.773**	.333	.666**	.579**	.267	-.047	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.073	.000	.001	.154	.807	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	.777**	.756**	1	.553**	.379*	.388*	.388*	-.064	.063	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.039	.034	.034	.735	.740	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X4	Pearson Correlation	.493**	.773**	.553**	1	.362*	.661**	.561**	.358	.108	.793**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.002		.049	.000	.001	.052	.571	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

X5	Pearson Correlation	.523**	.333	.379*	.362*	1	.572**	.572**	.380*	.327	.660**
	Sig. (2-tailed)	.003	.073	.039	.049		.001	.001	.038	.078	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X6	Pearson Correlation	.397*	.666**	.388*	.661**	.572**	1	.655**	.588**	.351	.807**
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.034	.000	.001		.000	.001	.057	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	.617**	.579**	.388*	.561**	.572**	.655**	1	.728**	.351	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.034	.001	.001	.000		.000	.057	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	.304	.267	-.064	.358	.380*	.588**	.728**	1	.553**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.102	.154	.735	.052	.038	.001	.000		.002	.001
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X9	Pearson Correlation	.119	-.047	.063	.108	.327	.351	.351	.553**	1	.339
	Sig. (2-tailed)	.532	.807	.740	.571	.078	.057	.057	.002		.067
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Total	Pearson Correlation	.806**	.853**	.724**	.793**	.660**	.807**	.824**	.564**	.339	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.067	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	Total
X1	Pearson Correlation	1	.127	.109	.286	.286	.345	.000	-.027	.150	.305	.479**	.240	.432*
	Sig. (2-tailed)		.504	.567	.126	.126	.062	1.000	.887	.430	.101	.007	.201	.017
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X2	Pearson Correlation	.127	1	.184	.148	.296	.268	.000	.169	.343	.211	.126	.249	.384*
	Sig. (2-tailed)	.504		.329	.435	.112	.152	1.000	.373	.064	.263	.508	.185	.036
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X3	Pearson Correlation	.109	.184	1	.208	.208	.302	.268	.079	.385*	.427*	.356	.320	.462*
	Sig. (2-tailed)	.567	.329		.271	.271	.104	.152	.679	.036	.019	.054	.085	.010
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

X4	Pearson Correlation	.286	.148	.208	1	.375*	.452*	.484**	.261	.110	.326	.378*	.315	.508**
	Sig. (2-tailed)	.126	.435	.271		.041	.012	.007	.164	.562	.078	.040	.090	.004
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X5	Pearson Correlation	.286	.296	.208	.375*	1	.641**	.161	.498**	.662**	.623**	.614**	.840**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.126	.112	.271	.041		.000	.394	.005	.000	.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X6	Pearson Correlation	.345	.268	.302	.452*	.641**	1	.292	.708**	.715**	.796**	.775**	.697**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.062	.152	.104	.012	.000		.117	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X7	Pearson Correlation	.000	.000	.268	.484**	.161	.292	1	.551**	.427*	.345	.274	.407*	.513**
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.152	.007	.394	.117		.002	.019	.062	.143	.026	.004
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X8	Pearson Correlation	-.027	.169	.079	.261	.498**	.708**	.551**	1	.722**	.659**	.457*	.618**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.887	.373	.679	.164	.005	.000	.002		.000	.000	.011	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X9	Pearson Correlation	.150	.343	.385*	.110	.662**	.715**	.427*	.722**	1	.772**	.627**	.787**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.430	.064	.036	.562	.000	.000	.019	.000		.000	.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X10	Pearson Correlation	.305	.211	.427*	.326	.623**	.796**	.345	.659**	.772**	1	.851**	.773**	.888**

	Sig. (2-tailed)	.101	.263	.019	.078	.000	.000	.062	.000	.000		.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X11	Pearson Correlation	.479**	.126	.356	.378*	.614**	.775**	.274	.457*	.627**	.851**	1	.714**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.007	.508	.054	.040	.000	.000	.143	.011	.000	.000		.000	.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
X12	Pearson Correlation	.240	.249	.320	.315	.840**	.697**	.407*	.618**	.787**	.773**	.714**	1	.856**
	Sig. (2-tailed)	.201	.185	.085	.090	.000	.000	.026	.000	.000	.000	.000		.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Total	Pearson Correlation	.432*	.384*	.462*	.508**	.754**	.869**	.513**	.714**	.839**	.888**	.837**	.856**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.036	.010	.004	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5. Uji Reliabel Kompensasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.621	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	29.9333	4.133	.171	.624
X2	29.8667	4.189	.117	.639
X3	29.9667	4.033	.249	.606
X4	30.1000	4.162	.197	.617
X5	30.0000	3.586	.364	.574
X6	30.0333	3.551	.335	.584
X7	29.8667	3.154	.523	.517
X8	29.6333	3.206	.550	.511

6. Uji Reliabel Lingkungan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	29.4667	6.533	.190	.709
X2	30.2333	5.771	.291	.698
X3	30.0333	5.275	.378	.682
X4	30.0667	5.926	.254	.705
X5	30.3333	4.782	.567	.629
X6	30.1000	5.197	.490	.652
X7	30.0333	5.413	.518	.650
X8	30.0667	5.720	.496	.660

7. Uji Reliabel Disiplin Kerja (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	33.5333	10.395	.740	.861
X2	33.5667	9.426	.781	.856
X3	33.8000	10.166	.609	.875
X4	33.8667	10.189	.714	.863
X5	33.8000	11.338	.575	.875
X6	33.9000	10.507	.744	.861
X7	33.9000	10.438	.766	.859
X8	33.7333	11.789	.472	.882
X9	33.9000	12.783	.262	.893

8. Uji Reliabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	45.9333	17.789	.289	.893
X2	45.5333	18.395	.267	.889
X3	45.4000	18.248	.369	.882
X4	45.8333	18.351	.435	.879
X5	45.8333	17.454	.710	.868
X6	45.7667	16.737	.841	.860
X7	46.0333	17.895	.419	.880
X8	46.2333	15.978	.621	.870
X9	46.0000	15.793	.790	.858
X10	45.9000	15.817	.856	.855
X11	46.0667	15.168	.777	.858
X12	45.8333	16.557	.823	.860

9. Analisis Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	49.0143	5.13158	70
Kompensasi	33.0571	2.75516	70
Lingkungan Kerja	34.0714	2.38547	70

Disiplin Kerja	37.4143	3.62157	70
----------------	---------	---------	----

Correlations

		Kinerja Karyawan	Kompensasi	Lingkungan Kerja	Disiplin Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.264	.250	.415
	Kompensasi	.264	1.000	-.073	.124
	Lingkungan Kerja	.250	-.073	1.000	.173
	Disiplin Kerja	.415	.124	.173	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.013	.019	.000
	Kompensasi	.013	.	.273	.153
	Lingkungan Kerja	.019	.273	.	.076
	Disiplin Kerja	.000	.153	.076	.
N	Kinerja Karyawan	70	70	70	70
	Kompensasi	70	70	70	70
	Lingkungan Kerja	70	70	70	70
	Disiplin Kerja	70	70	70	70

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.770 ^a	.593	.546	3.01632	1.864

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	471.593	3	157.198	7.712	.000 ^b
	Residual	1345.393	66	20.385		
	Total	1816.986	69			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.760	11.071		.069	.945		
	Kompensasi	.440	.200	.236	2.202	.031	.975	1.025
	Lingkungan Kerja	.444	.232	.207	1.912	.040	.961	1.041
	Disiplin Kerja	.496	.154	.350	3.227	.002	.951	1.051

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Proportions			
				(Constant)	Kompensasi	Lingkungan Kerja	Disiplin Kerja
1	1	3.985	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.007	23.642	.01	.43	.01	.62
	3	.006	25.962	.02	.22	.41	.35
	4	.002	48.624	.98	.35	.58	.03

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	44.0316	55.3897	49.0143	2.61432	70
Std. Predicted Value	-1.906	2.439	.000	1.000	70
Standard Error of Predicted Value	.595	2.072	1.036	.305	70
Adjusted Predicted Value	41.9055	54.6058	48.9341	2.66057	70
Residual	-10.02103	12.73727	.00000	4.41570	70
Std. Residual	-2.220	2.821	.000	.978	70
Stud. Residual	-2.264	2.991	.008	1.013	70
Deleted Residual	-10.42810	14.32062	.08016	4.74727	70
Stud. Deleted Residual	-2.340	3.193	.012	1.034	70
Mahal. Distance	.211	13.547	2.957	2.432	70
Cook's Distance	.000	.278	.019	.047	70
Centered Leverage Value	.003	.196	.043	.035	70

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

10. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS DJUANDA FAKULTAS EKONOMI

Status Terakreditasi BAN PT Program Studi MANAJEMEN & AKUNTANSI
JL. TOL CIAWI 1, KOTAK POS 35 CIAWI BOGOR 16720, Telp (0251) 8245155
web : unida.ac.id/fe, email : fakultas.ekonomi@unida.ac.id

Nomor : 019/01/I-X/IX/2022
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Bogor, 30 September 2022

Kepada Yth.
Kepala HRD
PT. Indo Othaim Internasional (Wisata Alam Sevillage)
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/ Ibu dalam menjalankan tugas senantiasa mendapat limpah rahmat dan karunia Allah SWT. Amiin

Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda :

Nama : Sylvia Rachmawati
N I M : C.1910071
Program Studi : Manajemen

yang akan mengadakan penelitian untuk mengumpulkan data atau informasi di wilayah :

PT. Indo Othaim Internasional (Wisata Alam Sevillage)

dalam rangka penyusunan Skripsi yang bersangkutan dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO OTHAIM INTERNASIONAL (WISATA ALAM
SEVILLAGE) CILOTO**

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk dapat memberikan izin penelitian bagi mahasiswa yang bersangkutan. Kami informasikan bahwa semua data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan dalam kaitannya dengan pendidikan, khususnya di Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,



Dr. Sri Harini, Dra., M.Si
NIP. 196507231990032001

Tembusan :

1. Ketua Prodi Manajemen
2. Pertinggal

11. Surat Balasan Perusahaan



TAMAN WISATA ALAM
 Spot photo - Outbound - Camping Glamping - Resto
 Alamat : Kp. Parabon Rt. 04 Rw. 03 Ciloto - Cipanas
 Kab. Cianjur - Jawa Barat 43253
 Telp. Office : +62 812 1000 054

Cianjur, 06 Oktober 2022

Nomor : 003/06/SeV/X/2022
 Lampiran : 1 (Satu) Lembar
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
 Dr. Sri Harini, Dra., M.Si
 Dekan Universitas Djuanda Fakultas Ekonomi
 Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Menimbang

Berdasarkan Surat Nomor: 019/01/I-X/IX/2022 Tanggal 30 September 2022 Perihal Permohonan Izin Penelitian yang terletak di Taman Wisata Alam Sevillage atas nama Sylvia Rachmawati dengan nomor NIM C.1910071 Program Studi Manajemen.

Mengingat

Penyusunan Skripsi dengan Judul **“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO OTHAIM INTERNATIONAL (WISATA ALAM SEVILLAGE)”**

Memutuskan

1. Perusahaan telah menyetujui untuk pelaksanaan kegiatan penelitian dengan judul tertera diatas.
2. Izin penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data dilakukan sesuai dengan kebutuhan penelitian.

Demikian surat ini kami sampaikan, kami ucapkan terima kasih.

Manager HRD



Bayu Septian Pratama S.Psi
 NIK. 005.09092019

GLAMPING and LEISURE



Scanned by TapScanner

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI	
Nama	: Sylvia Rachmawati
NIM	: C. 1910071
Jurusan	: Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir	: Bogor, 21 Juni 2001
Alamat	: Kp. Cipayung Rt 03/03 Desa Cipayung Girang Kec. Megamendung Kab. Bogor
E-mail	: sylviarachma959@gmail.com
No. Handphone	: +62857 – 7104 – 6596
RIWAYAT PENDIDIKAN	
SDN Cipayung 01	2007 – 2013
SMPN 01 Cisarua	2013 – 2016
SMK Amaliah 2 (Administrasi Perkantoran)	2016 - 2019
PENGALAMAN PRIBADI	
Anggota OSIS SMK Amaliah 2	2016 – 2018
Wakil Ketua OSIS SMK Amaliah 2	2018 - 2019
Anggota Pramuka SMK Amaliah	2016 - 2019
Staff Sponsorship LKMM FE 2020 & 2021	November – Desember 2021
KURSUS KEAHLIAN	
Uji Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran	Februari 2019
Microsoft Office Specialist	April 2019

