

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT. QIAN HU JOE AQUATIC INDONESIA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Gelar Sarjana Manajemen Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda**

Disusun Oleh :

Hastanti Ismah Rahayu

C.1910112



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR
2023**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT sang pencipta dan penguasa alam beserta isinya, yang maha pengasih lagi maha penyayang serta yang telah memberikan curahan, karunia, hidayah dan inayahnya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam tidak lupa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, serta para keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya. Aamiin.

Bidang kajian skripsi ini adalah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dan dilaksanakan di PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia”**.

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi dan Pengembangan Islam Amaliyah Indonesia (YPSPIAI).
2. Bapak Prof. Mohamad Ali Fulazzaky, Ph.D. selaku Rektor Universitas Djuanda Bogor, Bapak Dr. Aal Lukmanul Hakim, SH., MH. selaku Wakil Rektor | Universitas Djuanda Bogor, Ibu Dr. Hj. Endeh Suhartinni, SH., MH. selaku Wakil Rektor II Universitas Djuanda Bogor, Bapak Dr. Yudi Wahyudin, S.Psi. selaku Wakil Rektor III Universitas Djuanda Bogor
3. Ibu Dr. Sri Harini, Dra., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Endang Silaningsih, SE., MM. Selaku Wakil Dekan Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda dan ibu Erny Yuningsih SE.,MM Selaku Wakil Dekan Non Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.
4. Ibu Tini Kartini, SE., MH., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ibu Yulianingsih, SE., MM. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.

5. Bapak Dr. Ismartaya, MM sebagai Kepala Laboratorium sekaligus sebagai pembimbing I dan Bapak Palahudin SE., ME sebagai Pembimbing II yang telah memberikan arahan, nasihat, motivasi, serta selama masa bimbingan penyusunan Proposal Skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha (TU) Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya serta pelayanan administrasi demi tersusunnya Kuliah Kerja Lapang ini.
7. HRD dan Staff PT. Qian Hu Joe Aquatic Indonesia lainnya yang telah memberikan informasi dan juga data untuk laporan proposal skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta ayahanda Hastono dan ibunda Titin Suryati, yang telah membantu dan menyemangati dalam penyusunan Proposal Skripsi ini.
9. Andri Farras Habibullah yang telah menyemangati dan menemani saya dalam penyusunan Skripsi ini .

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan laporan Skripsi ini. Sehubungan dengan hal itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun dalam Skripsi ini sehingga penulis akan lebih baik lagi dalam menulis penelitian lebih lanjut demi kesempurnaan penyusunan laporan Skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak khususnya bagi Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda Bogor. Terima Kasih.

Bogor, Maret 2023

Hastanti Ismah Rahayu

C.1910112

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pendapat Hasil Penelitian Terdahulu	14
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.4 Kinerja	24
2.4.1 Pengertian Kinerja	24
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja	24
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.4.4 Indikator Kinerja	28
2.5 Kompetensi	31
2.5.1 Pengertian Kompetensi	31
2.5.2 Pentingnya Kompetensi	31
2.5.3 Dimensi-Dimensi Kompetensi	35
2.5.4 Indikator Kompetensi	37
2.6 Motivasi	38
2.6.1 Pengertian Motivasi	38 2.6.2
Tujuan Motivasi	40
2.6.3 Indikator Motivasi	40
2.7 Disiplin Kerja	43
2.7.1 Pengertian Disiplin Kerja	43 2.7.2
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	44
2.7.3 Tujuan Disiplin Kerja	47
2.7.4 Indikator Disiplin Kerja	59
2.8 Pengembangan Hipotesis	53
2.8.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja	53 2.8.2
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	54
2.8.4 Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
2.8.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
2.8.6 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57 2.8.7
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	58

2.8.8 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja	59
2.9 Kerangka Pemikiran	60
BAB III METODE PENELITIAN	63
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian	63
3.2 Desain Penelitian	63
3.3 Unit Analisis Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel ...	64
3.3.1 Unit Analisis	64
3.3.2 Populasi Penelitian	64
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	64
3.5 Metode Pengumpulan Data	66
3.5.1 Jenis dan Sumber Data	66
3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data	67
3.6 Metode Pengujian Instrumen	68
3.6.1 Uji Validitas	68
3.6.2 Uji Reliabilitas	71
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	72
3.7 Metode Analisis Data	80
3.7.1 Analisis Verifikatif	82
3.7.2 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	83
3.7.2.1 Diagram Jalur dan Persamaan Stuktural	83
3.7.2.2 Koefisien Jalur	86
3.8 Uji Hipotesis	88
3.8.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	88
3.8.2 Uji Sobel	91
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	93
4.1 Objek dan Lokasi Penelitian	93
4.1.1 Sejarah Perusahaan	93
4.1.2 Logo Perusahaan	95
4.1.3 Visi dan Misi	96
4.1.4 Struktur Organisasi	97
4.1.5 Karakteristik Karyawan PT. Qian Hu Joe Aquatic Indonesia.	106
4.2 Tanggapan Karyawan Terhadap Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia	108
4.2.1 Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Kinerja	108
4.2.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Kompetensi(X_1) .	113
4.2.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X_2)	116
4.2.4 Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Motivasi(Z)	122
4.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	130
4.3.1 Persamaan jalur Sub Struktur Pertama.....	130
4.3.1.1 Hasil Regresi Linier Berganda Pertama	130
4.3.1.2 Hasil Koefisien Korelasi Berganda Pertama	131
4.3.1.3 Hasil Koefisien Determinasi Pertama	131

4.3.2 Persamaan Jalur Sub Struktur Kedua	131
4.3.2.1 Hasil Regresi Linier Berganda Kedua	131
4.3.2.2 Hasil Koefisien Korelasi Berganda Kedua	132
4.3.2.3 Hasil Koefisien Determinasi Kedua	133
4.3.3 Persamaan Jalur Sub Struktur Ketiga.....	133
4.3.3.1 Hasil Regresi Linier Berganda Ketiga	133
4.3.3.2 Hasil Koefisien Korelasi Berganda Ketiga	134
4.3.3.3 Hasil Koefisien Determinasi Ketiga	135
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	137
4.4.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	137
4.4.2 Uji Sobel (<i>Sobel Test</i>)	144
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	149
5.1 Simpulan	149
5.2 Saran	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN	156