

DAFTAR PUSTAKA

- Ading Sunarto, d. (2020). **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Bersama Sejahtera Depok**. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma .
- Afandi, P. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Nusa Media. Yogyakarta.
- Ariko, M. F. (2019). **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SUCOFINDO (PERSERO)**. Jurnal Ilmu Manajemen.
- As'ad, A. (2021). **Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Makassar STO Balaikota**. Journal Of Management.
- Atmaja, L. S., Nyoman, A., & Trisna, N. (2014). **Metode Penelitian Bisnis**. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Bangun, W. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Erlangga. Jakarta.
- Basuki, S. (2015). **Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis**. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Busro, M. (2020). **Teori-Teori Sumber aya Manusia**. Erlangga. Jakarta.
- Dessler, G. D. (2017). **Manajemen Sumber Daya**. Salemba Empat. **Manusia** Jakarta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). **Manajemen Sumber daya Manusia**. Alfabeta. Bandung.
- Priansa, D. J. (2017). **Komunikasi Pemasaran Terpadu**. Pustaka Setia. Bandung.
- Greis M Sendow, d. (2022). **Pengaruh Kompetensi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cv. Meranti Jaya Indah di Modoinding**. Jurnal EMBA.
- Ghozali, I. (2018). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS**. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Handoko, T. H. (2015). **Manajemen Sumber daya Manusia**. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. (2019). **Manajemen Sumber daya Manusia**. Bumi Aksara. Jakarta.
- Juliandi, A. (2014). **Metodologi Penelitian Bisnis**. Umsu Pers. Medan.
- Kasmir. (2015). **Kelayakan Bisnis**. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Larasati, S. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Lingga, R. E. (2018). **Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal Pembangunan Daerah Teringgal**. Universitas Mercu Buana.
- Mangkunegara, A. P. (2015). **Sumber Daya Manusia Perusahaan**. (E. K. 12, Ed.) Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marsel Mario Minggu, d. (2019). **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado**. Jurnal EMBA .
- Niantoro Sutrisni, d. (2022). **Kompetensi Profesional dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Selama Pandemi Covid-19**. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Rifki Aditya, d. (2015). **Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur**. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Rivai, V. (2017). **Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan darai Teori Ke Praktek**. Raja Grafindo Persada. Bandung.
- Rochaety E, Tresnati R, & Latief AM. (2019). **Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS**. Mitra Wacana Media. Bogor.
- Sarwono, J. (2012). **Path Analysis**. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Siagian, M. (2018). **Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pada Sat Nusapersada Tbk Batam**. Jurnal Akbar .

- Sinambela, L. P. (2017). **Metodologi Penelitian Kuantitatif**. Graha Ilmu Yogyakarta.
- Suarni Norawati, d. (2021). **analisis disiplin, kompetensi, motivasi kerja, Kompetensi, pelatihan pada kinerja karyawan (studi pada pks pt. tunggal yunus estate kabupaten kampar)**. Menara Ilmu .
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D**. Alfabeta. Bandung..
- Sutrisno, E. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Kencana. Jakarta.
Sutrisno, E. (2017). **Manajemen Sumber daya Manusia**. Kencana. Jakarta.
- Syafif, M. (2021). **Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT NU (Nuansa Umat) Se Kabupaten Sumenep**. INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA.p=====
- Wibowo. (2017). **Manajemen Kinerja (Vol. Edisi ke 5)**. Rajawali Pers. Jakarta.

;

LAMPIRAN

Lampiran 1 surat ijin



**UNIVERSITAS DJUANDA
FAKULTAS EKONOMI**

Status Terakreditasi BAN PT Program Studi MANAJEMEN & AKUNTANSI
Jl. TOL. CIAWI 1, KOTAK POS 35 CIAWI BOGOR 16720, Telp (0251) 8245155
web : unida.ac.id, email : fakultas.ekonomi@unida.ac.id

Nomor : 021/01/S-X/IX/2022
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Bogor, 30 September 2022

Kepada Yth.
Kepala HRD
PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/ Ibu dalam menjalankan tugas senantiasa mendapat limpah rahmat dan karunia Allah SWT. Amin

Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda :

Nama : Hastanti Ismah Rahayu
N I M : C.1910112
Program Studi : Manajemen

yang akan mengadakan penelitian untuk mengumpulkan data atau informasi di wilayah :

PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia

dalam rangka penyusunan Skripsi yang bersangkutan dengan judul :

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Selubungan dengan hal tersebut, kami mohon bantuannya untuk dapat memberikan izin penelitian bagi mahasiswa yang bersangkutan. Kami informasikan bahwa semua data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan dalam kaitannya dengan pendidikan, khususnya di Fakultas Ekonomi Universitas Djuanda.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Dr. Sri Harini, Dra., M.Si
NIP. 196507231990032001

Tembusan :

1. Ketua Prodi Manajemen
2. Peninggal

Lampiran 2 surat penerimaan



PT. QIAN HU JOE AQUATIC INDONESIA

Jl. Raya Brantamulya No.9A Tarikolot, Kec. Cibareup Kabupaten Bogor Jawa Barat - Indonesia 15810
Telp : +62 21 8794 2020, Fax : +62 21 8794 3344, Email : order@qianhu.co.id, Website : www.qianhu.co.id

SURAT KONFIRMASI

SKK 15/PTQHAI/06/10/2022

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Julianto Hartono

Jabatan : Direktur

Dengan ini menerangkan nama - nama di bawah ini :

No	Nama Mahasiswa	NPM/NIM	Program Studi
1	Hastanti Ismah Rahayu	C.1910112	Manajemen

Adalah benar mahasiswa dari Universitas Djuanda Fakultas Ekonomi yang telah kami setuju untuk mengadakan kegiatan Penelitian di PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia untuk masa praktek bulan Oktober 2022.

Demikian surat konfirmasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bogor, 6 Oktober 2022

PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia



JULIANTO HARTONO
Direktur

Lampiran 3 kuesioner penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. PT Qian Hu Joe Aquatic di

Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hastanti Ismah Rahayu

NIM : C.1910112

Prodi : Manajemen

Adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Djuanda Bogor, bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden dalam penelitian kami. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui **“Pengaruh Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Qian Hu Joe Aquatic Indonesia”**. Untuk itu kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk dapat mengisi kuesioner yang telah disediakan dengan apa adanya berdasarkan kondisi apa yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari terima/rasakan. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis.

Atas bantuan dan kesediaan serta partisipasinya yang telah meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner ini, kami ucapkan terimakasih.

Bogor, Januari 2023

Hormat Saya,

Peneliti

Data Nama Responden

1. Nama :
2. Usia : 17 – 27 Tahun 28 – 38 Tahun
39 – 49 Tahun > 49 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
4. Pendidikan Terakhir: SD Diploma SMP
Sarjana (S1)
 SMA/SMK Master (S2)
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun 3 Tahun
 1 Tahun 4 Tahun
 2 Tahun > 4 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner, terlebih dahulu Bapak/Ibu membaca setiap pernyataan yang diajukan dengan teliti.
2. Selanjutnya Bapak/Ibu mengisi dengan memberikan tanda check list (\surd) pada kolom pilihan yang telah disediakan.
3. Setiap pernyataan yang diajukan hanya diperbolehkan untuk memilih salah satu alternatif jawaban, dan mohon untuk dijawab dengan sungguh- sungguh tanpa ada yang terlewat.
4. Jika terdapat kesalahan memilih jawaban, maka berikan tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (\surd) pada kolom yang dianggap benar.

Keterangan:

No	Alternatif Jawaban	Kode	Skor
1	Sangat Setuju	SS	5
2	Setuju S		4
3	Ragu-ragu	RR	3
4	Tidak Setuju	TS	2
5	Sangat Tidak Setuju	STS	1

Kinerja Karyawan (Z)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Kualitas Kerja						
1.	Saya bekerja sesuai dengan mutu standar perusahaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
3.	Saya dalam menyelesaikan pekerjaan selalu dengan ketelitian.					
2. Kuantitas Kerja						
4.	Saya bekerja selalu dapat mencapai target yang diberikan perusahaan					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3. Keandalan Kerja						

6.	Saya dapat diandalkan dalam bekerja					
7.	Saya selalu mengikuti instruksi yang diberikan oleh atasan					
8.	Saya selalu berhati-hati dan rajin dalam bekerja					
4. Sikap Kerja						
9.	Saya memiliki sikap yang baik dalam bekerja.					
10.	Saya bersikap baik terhadap sesama rekan kerja.					
11.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					

Kompetensi(X₁)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Pengetahuan (Knowledge)						
1	Informasi yang dikuasai memudahkan saya dalam melaksanakan tugas pada bidang pekerjaan yang diberikan oleh atasan kepada saya.					
2	Saya memiliki informasi dalam bidang yang diberikan atasan kepada saya.					
2. Keterampilan (Skill)						
3	Keahlian yang saya miliki memudahkan saya dalam menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik.					
4	Keahlian yang saya kuasai memudahkan saya untuk menjalani tanggung jawab yang atasan berikan kepada saya.					
3. Perilaku (Attitude)						
5	Saya merespon pesanan pekerjaan yang melimpah dari atasan dengan perasaan senang.					
6	Respon saya dalam menghadapi kritik pekerjaan adalah dengan bekerja lebih keras lagi.					

Disiplin Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Frekuensi Kehadiran						

1.	Karyawan selalu hadir dalam bekerja					
2.	Karyawan memiliki tingkat kemangkiran atau ketidakhadiran yang rendah					
2. Tingkat Kewaspadaan						
3.	Karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya selalu dengan penuh perhitungan dan ketelitian.					
4.	Karyawan selalu berhati-hati baik terhadap dirinya maupun terhadap pekerjaannya.					
3. Ketaatan Pada Standar Kerja						
5.	Karyawan selalu menaati semua standar kerja yang telah ditetapkan					
6.	Karyawan yang bekerja sesuai dengan aturan dan pedoman kerja akan terhindar dari kecelakaan kerja					
4. Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
7.	Karyawan selalu menaati peraturan kerja yang ada di perusahaan					
8.	Karyawan merasa nyaman dengan peraturan kerja yang dibuat perusahaan.					
9.	Menaati peraturan kerja akan membuat karyawan lancar dalam bekerja.					
5. Etika Kerja						
10.	Karyawan memerlukan etika yang baik dalam menjalankan pekerjaannya.					
11.	Karyawan yang beretika dalam bekerja akan menciptakan suasana yang harmonis.					
12.	Karyawan saling menghargai antar sesama dalam mengerjakan pekerjaan					

Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Balas Jasa						
1.	Kompensasi yang diterima karyawan sudah sesuai dengan harapan karyawan.					
2.	Perusahaan memberikan imbalan selain gaji kepada karyawannya agar giat bekerja.					
2. Kondisi Kerja						
3.	Kondisi kerja yang baik dapat membuat karyawan merasa nyaman dengan pekerjaan yang dilakukannya.					
4.	Keadaan lingkungan kerja sangat mendukung karyawan untuk menjalankan aktivitas dengan baik.					

3. Fasilitas Kerja					
5.	Fasilitas yang diberikan perusahaan dapat di tempati dengan baik oleh karyawan				
6.	Karyawan dapat menikmati fasilitas kerja yang diberikan demi kelancaran pekerjaan yang dilakukan.				
4. Prestasi Kerja					

7.	Karyawan mampu mencapai hasil yang maksimal dalam mengerjakan pekerjaan				
8.	Hasil yang dicapai karyawan sudah sesuai dengan harapan perusahaan.				
5. Pengakuan Dari Atasan					
9.	Pimpinan atau atasan senantiasa mengakui dan menghargai hasil kerja yang dilakukan bawahannya.				
10.	Karyawan sudah menerapkan motivasi yang diberikan oleh atasan.				
6. Pekerjaan Itu Sendiri					
11.	Karyawan senang mengerjakan pekerjaannya sendiri				
12.	Pekerjaan yang dilakukan karyawan dapat menjadi motivasi untuk karyawan lainnya.				

Lampiran 4 dokumentasi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Hastanti Ismah Rahayu
NIM : C.1910112
Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 02 Agustus 2001
 Agama : Islam
 Alamat : Kp. Tank Rt 01/04 Desa Leuweungkolot
 Kec. Cibungbulang Kabupaten Bogor
 No. HP : 089650004362

B. Riwayat Pendidikan

No.	Tahun	Instansi	Jurusan
1	2008-2013	SDN Leuweungkolot 01	-
2	2013-2016	SMPN 1 Cibungbulang	-
3	2017-2019	SMAN 1 Ciampea	IPA
4	2019-2023	Universitas Djuanda	Manajemen

11.

C. Pengalaman Organisasi

- Peserta kegiatan Ta'aruf Universitas Djuanda Tahun 2019
- Panitia Latihan Kepemimpinan Manajemen Mahasiswa 2021

Lampiran 5 Hasil Olah data

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	TOTAL
Z1	Pearson Correlation	1	.833**	.833**	.807**	.621**	.595**	.745**	.640**	.586**	.674**	.718**	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	9.469	10.250	7.250	9.125	6.469	6.906	7.250	9.125	6.250	6.031	6.250	84.375
	Covariance	.305	.331	.234	.294	.209	.223	.234	.294	.202	.195	.202	2.722
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z2	Pearson Correlation	.833**	1	.530**	.476**	.609**	.580**	.630**	.701**	.650**	.580**	.442*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.006	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.011	.000
	Sum of Squares and Cross-products	10.250	16.000	6.000	7.000	8.250	8.750	8.000	13.000	9.000	6.750	5.000	98.000
	Covariance	.331	.516	.194	.226	.266	.282	.258	.419	.290	.218	.161	3.161
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z3	Pearson Correlation	.833**	.530**	1	.770**	.652**	.445*	.671**	.534**	.612**	.699**	.750**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.011	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	7.250	6.000	8.000	8.000	6.250	4.750	6.000	7.000	6.000	5.750	6.000	71.000
	Covariance	.234	.194	.258	.258	.202	.153	.194	.226	.194	.185	.194	2.290
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Z4	Pearson Correlation	.807**	.476**	.770**	1	.573**	.530**	.602**	.558**	.471**	.549**	.577**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000		.001	.002	.000	.001	.006	.001	.001	.000

TOTAL	Pearson Correlation	.893**	.798**	.817**	.766**	.850**	.795**	.793**	.867**	.818**	.757**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	84.375	98.000	71.000	86.500	88.375	92.125	77.000	123.500	87.000	67.625	68.000	943.500
	Covariance	2.722	3.161	2.290	2.790	2.851	2.972	2.484	3.984	2.806	2.181	2.194	30.435
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.947	11

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.518**	.423*	.418*	.602**	.362*	.626**
	Sig. (2-tailed)		.002	.016	.017	.000	.042	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.518**	1	.758**	.750**	.561**	.848**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

X1.3	Pearson Correlation	.423*	.758**	1	.766**	.527**	.882**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000		.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.418*	.750**	.766**	1	.435*	.848**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.602**	.561**	.527**	.435*	1	.581**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.013		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.362*	.848**	.882**	.848**	.581**	1	.935**
	Sig. (2-tailed)	.042	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.626**	.878**	.896**	.819**	.752**	.935**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). *

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.907	6

Correlations

	Sig. (2-tailed)	.015	.052		.000	.005	.003	.000	.022	.000	.047	.443	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.450**	.346	.795**	1	.684**	.624**	.624**	.301	.748**	.369*	.457**	.469**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.010	.052	.000		.000	.000	.000	.094	.000	.038	.009	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.620**	.648**	.482**	.684**	1	.840**	.400*	.338	.712**	.473**	.520**	.203	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000		.000	.023	.058	.000	.006	.002	.265	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.672**	.571**	.507**	.624**	.840**	1	.336	.154	.606**	.567**	.512**	.138	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000	.000		.060	.399	.000	.001	.003	.450	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.453**	.080	.642**	.624**	.400*	.336	1	.265	.611**	.305	.416*	.580**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.009	.663	.000	.000	.023	.060		.143	.000	.070	.018	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.353*	.306	.404*	.301	.338	.154	.265	1	.551**	.102	.000	.551**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.047	.069	.022	.094	.058	.399	.143		.001	.578	1.000	.001	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.9	Pearson Correlation	.664**	.444*	.637**	.748**	.712**	.606**	.611**	.551**	1	.429*	.474**	.480**	.864**

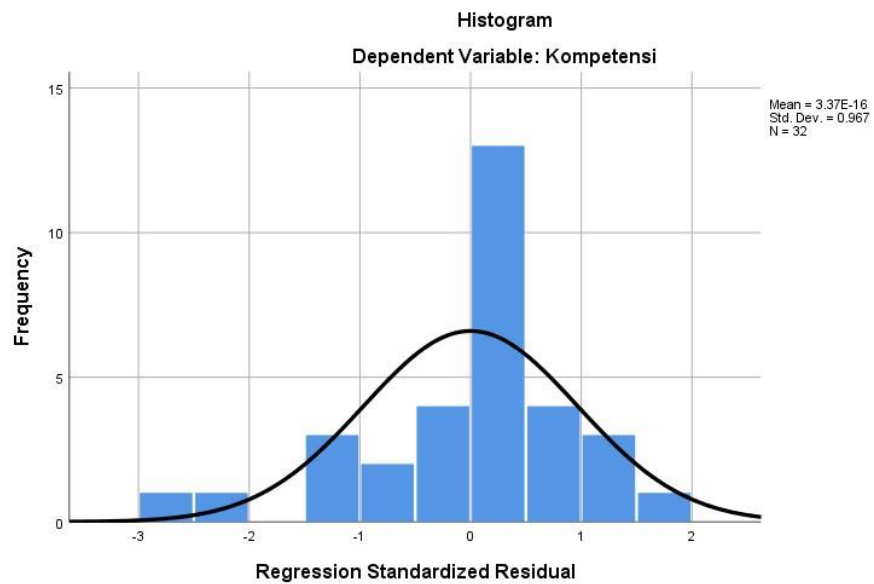
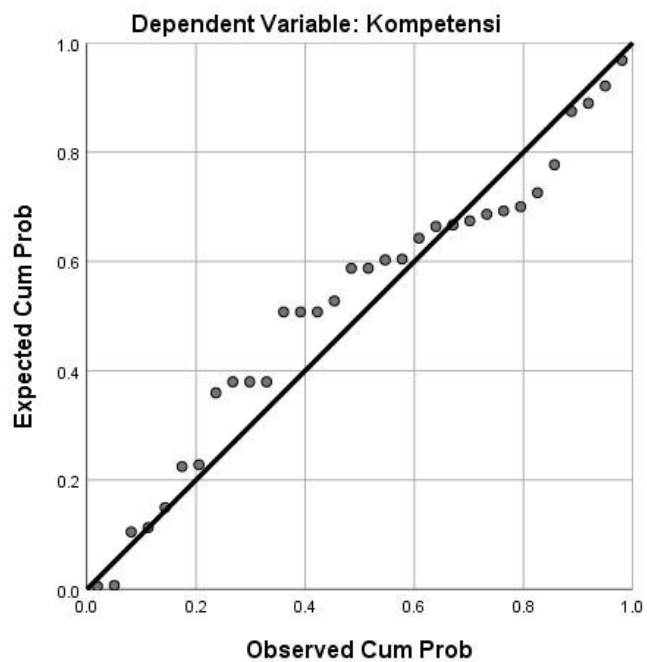
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.014	.006	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.10	Pearson	.595**	.488**	.354*	.369*	.473**	.567**	.305	.102	.429*	1	.708**	.338	.660**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.047	.038	.006	.001	.070	.578	.014		.000	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson	.560**	.310	.140	.457**	.520**	.512**	.416*	.000	.474**	.708**	1	.234	.617**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.001	.085	.443	.009	.002	.003	.018	1.000	.006	.000		.197	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.12	Pearson	.283	.142	.569**	.469**	.203	.138	.580**	.551**	.480**	.338	.234	1	.517**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.117	.437	.001	.007	.265	.450	.001	.001	.005	.059	.197		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson	.805**	.677**	.723**	.800**	.851**	.805**	.634**	.486**	.864**	.660**	.617**	.517**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

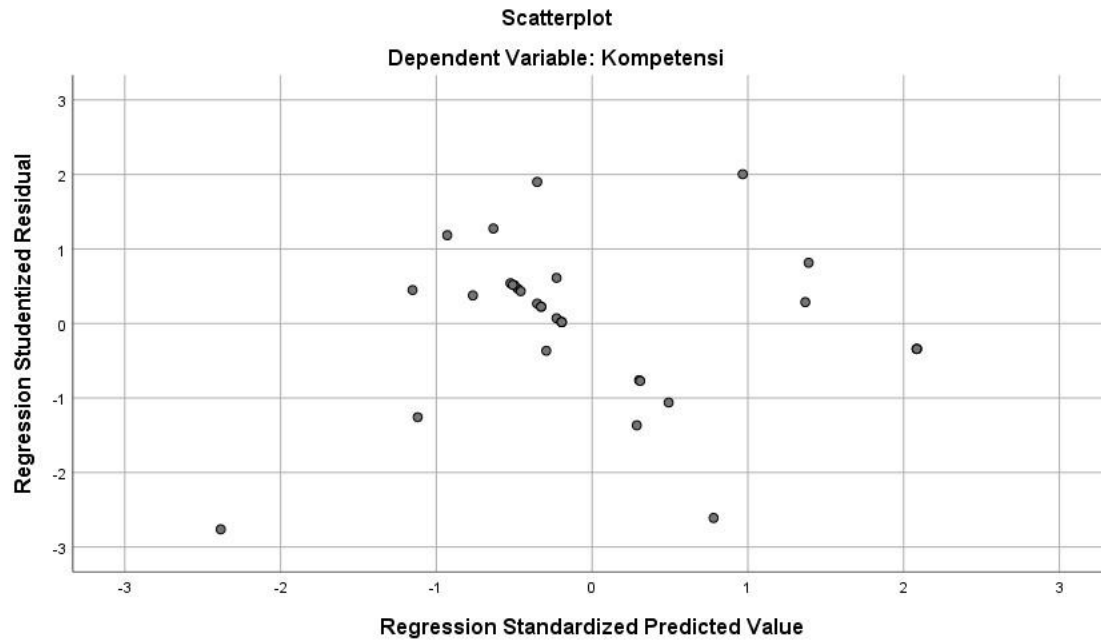
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). *

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.906	12

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

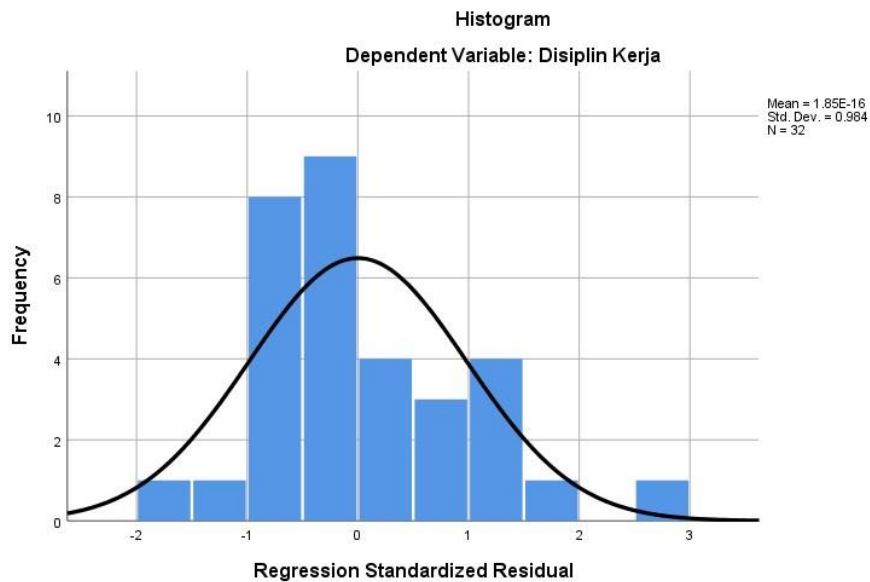
Unstandardized
Residual

N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82379565
Most Extreme Differences	Absolute	.164
	Positive	.111
	Negative	-.164
Test Statistic		.164
Asymp. Sig. (2-tailed)		.208 ^c

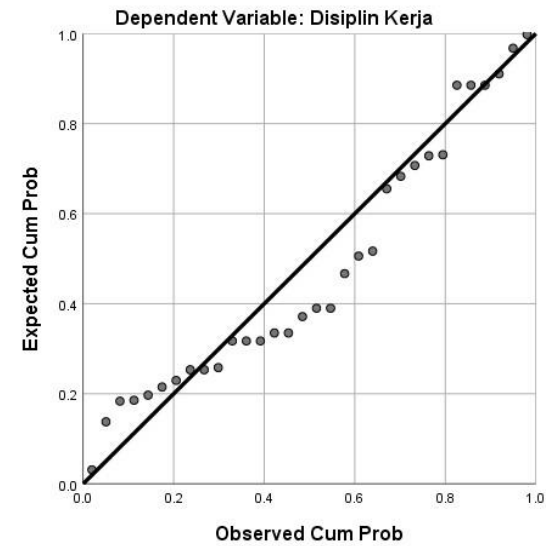
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



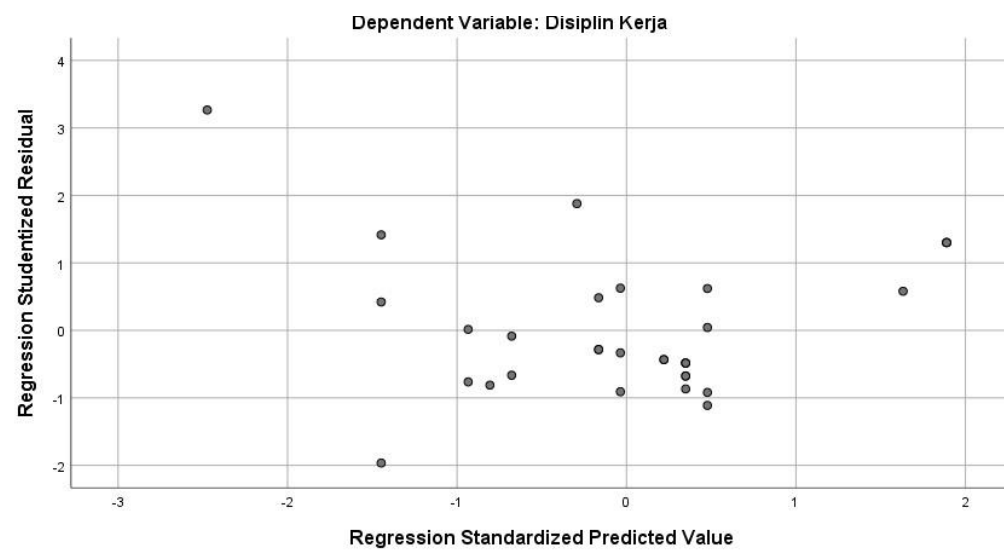
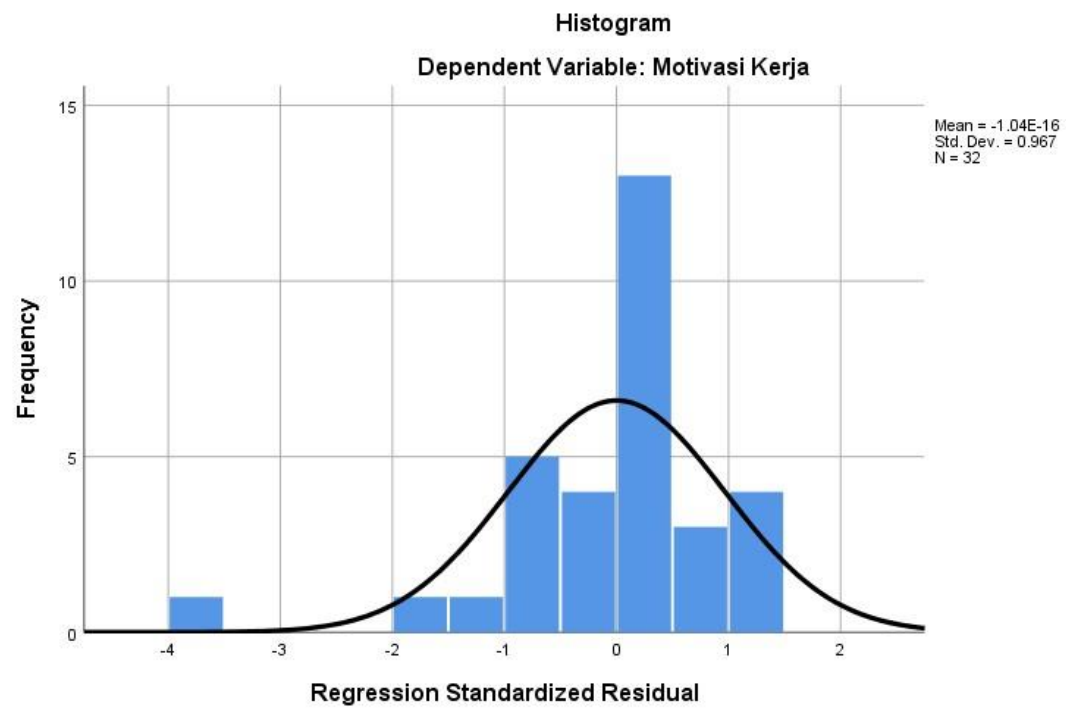
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.21168688
Most Extreme Differences	Absolute	.174
	Positive	.174
	Negative	-.117
Test Statistic		.174
Asymp. Sig. (2-tailed)		.315 ^c

N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.79127095
Most Extreme Differences	Absolute	.191
	Positive	.104
	Negative	-.191
Test Statistic		.191

Asymp. Sig. (2-tailed)	.404 ^c
------------------------	-------------------



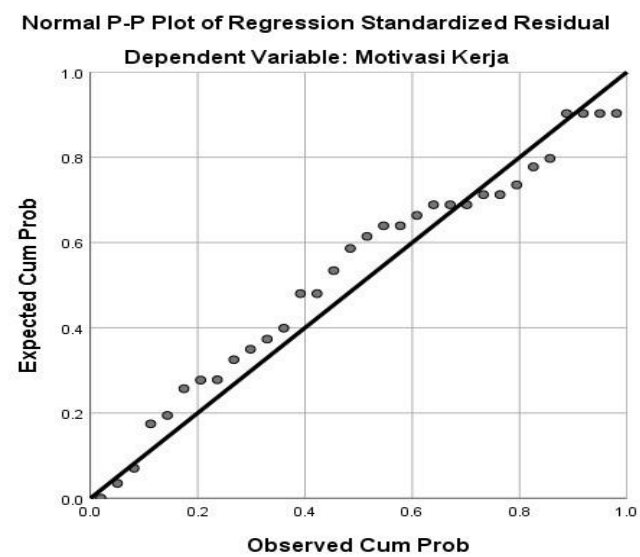
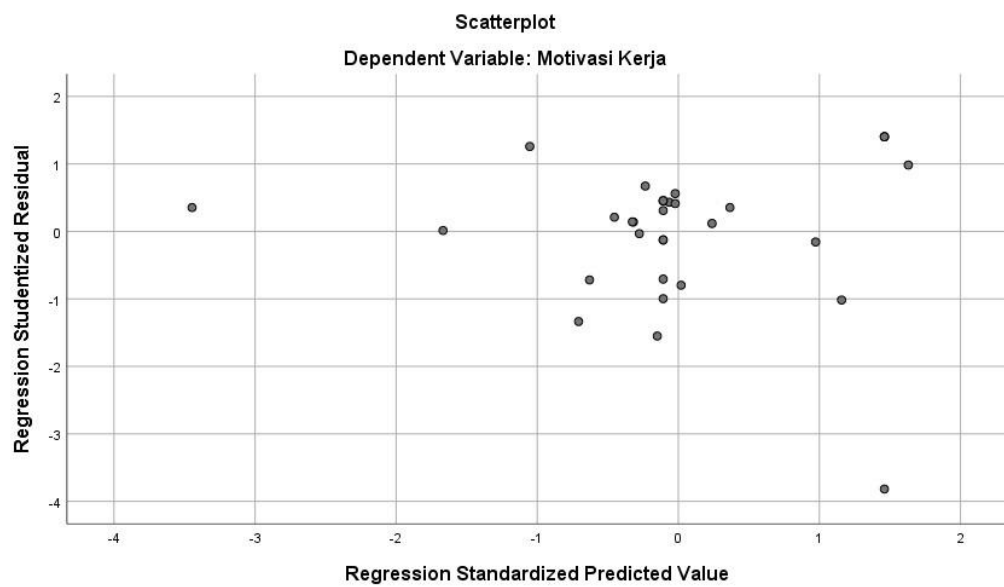
Unstandardized
Residual

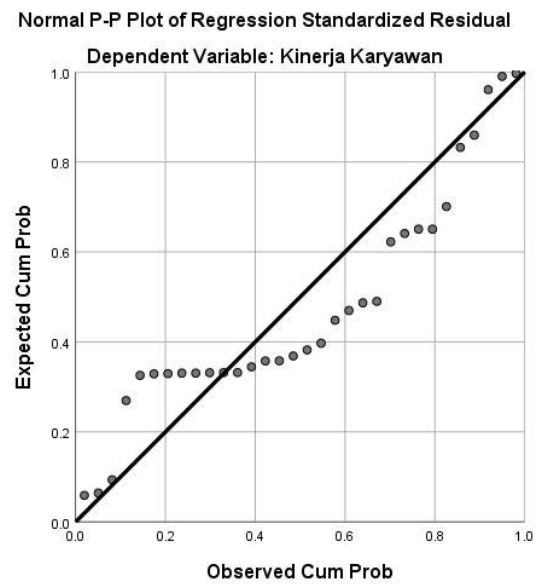
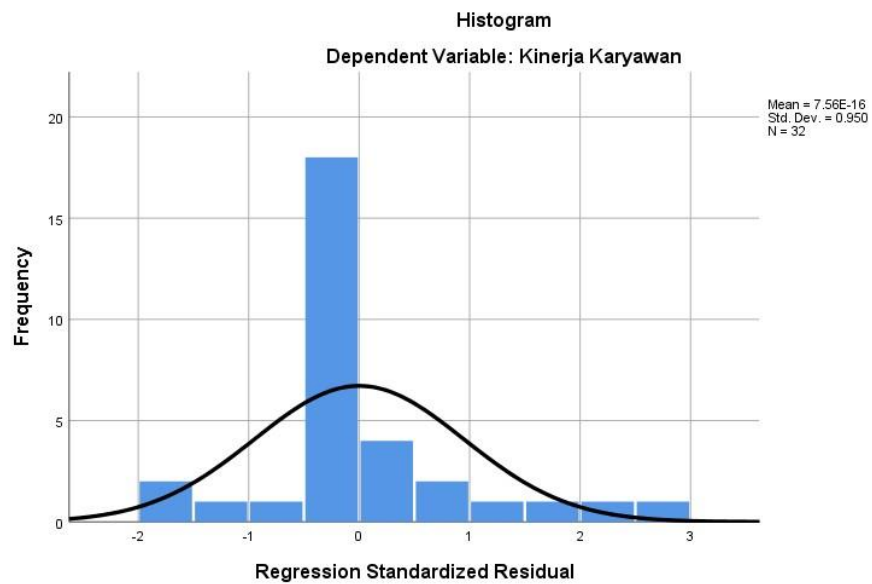
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

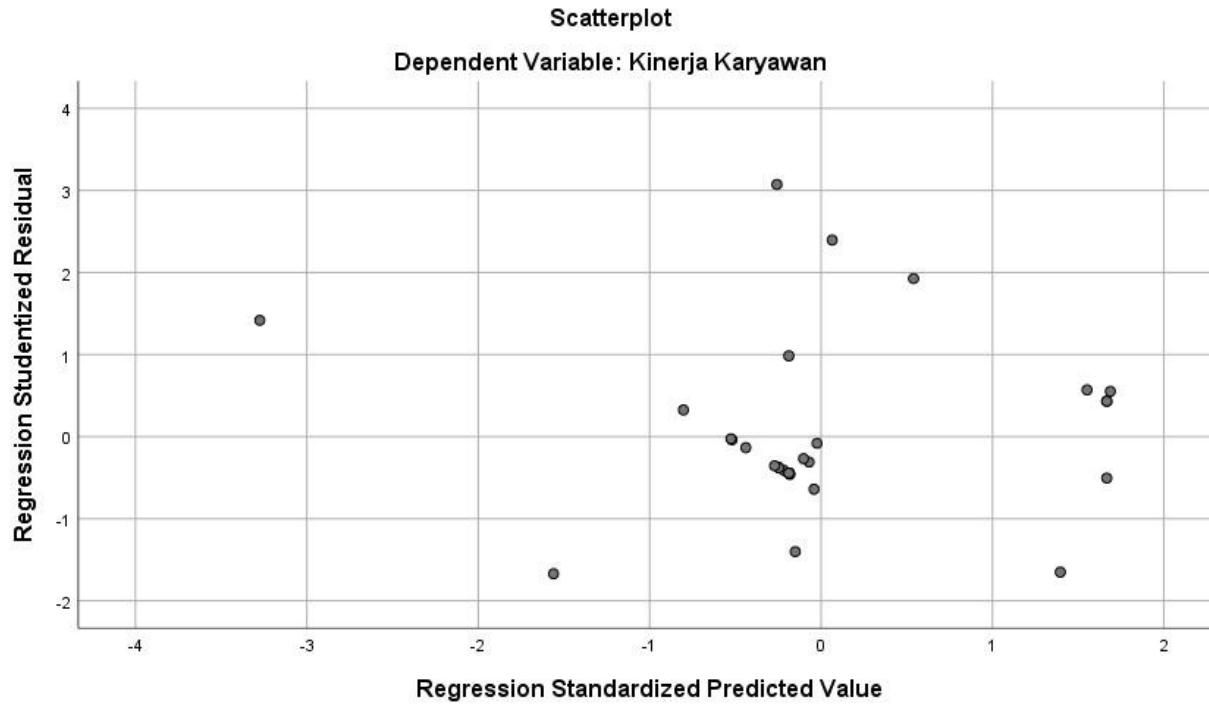
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.







Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 ^a	.723	.648	5.21140

X1,x2,y,z

X1,x2,y,z

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Statistic	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.812 ^a	.762	.683	5.10220	.462	3.320		3	28	.034	2.647

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	259.309	3	86.436	3.320	.004 ^b
	Residual	728.910	28	26.032		
	Total	988.219	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.	Collinearity	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	41.955	6.951		6.036	.000		
	KOMPENSASI	.701	.103	.235	2.929	.003	.418	2.391
	DISIPLIN KERJA	.625	.193	.227	2.268	.001	.577	1.733
	MOTIVASI	.658	.106	.363	2.502	.000	.451	2.218

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

X1,x2,y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistic df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.788 ^a	.621	.580	3.57589	.621	15.262	3	28	.000	2.031

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Kompetensi

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja ,

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	13.313	6.090		2.186	.037		
	Kompetensi	.697	.542	.381	3.114	.004	.283	3.530
	Disiplin Kerja	.826	.602	.328	2.623	.000	.322	3.103

a. Dependent Variable: motivasi

X1,x2

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.172	8.986		2.022	.005					
	Motivasi kerja	7.105	.363	.446	3.045	.000	.486	.486	.486	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change in Statistic df1	Change in df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.856 ^a	.736	.511	6.92334	.236	9.273	1	30	.005	2.029

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

b. Dependent Variable: disiplin kerja