

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA PADA  
PT. MANITO WORLD SUKABUMI ATAS KESESESUAIANNYA  
TERHADAP PSAK 24 IMBALAN KERJA DAN UNDANG-UNDANG  
CIPTA KERJA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Akuntansi Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Djuanda**

**Disusun Oleh :**

**Devi Safitri**

**C.1911006**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DJUANDA  
BOGOR  
2023**

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya :

Nama : Devi Safitri  
NIM : C.1911006  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Djuanda Bogor

Menyatakan, bahwa Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA PADA PT.  
MANITO WORLD SUKABUMI ATAS KESESUAIANNYA TERHADAP  
PSAK 24 IMBALAN KERJA DAN UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA**

Adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan belum pernah dipublikasikan oleh pihak lain dan bukan hasil plagiat dari pihak lain. Sumber data dari informasi digunakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, 18 September 2023

Yang menyatakan,



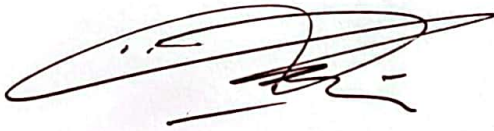
Devi Safitri

C.1911006

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi ini telah dikaji, diterima dan disetujui pada tanggal : .....19 - Agustus - 2023.....

**Pembimbing I**



(Andy Lasmana, SE., MM)

NPP. 213 870 238

**Pembimbing II**



<sup>an</sup>  
(Farizka Susandra, SE., M.Sc)

NPP. 213 870 631

Dicatat/didaftarkan pada tanggal : .....

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Djuanda**



(Prof. Dr. Dra. Sri Harini, M.Si)

NIP. 196507231990032001



UNIVERSITAS DJUANDA  
**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**

Status Terakreditasi BAN PT Program Studi MANAJEMEN & AKUNTANSI  
JL. TOL CIAWI 1, KOTAK POS 35 CIAWI BOGOR 16720, Telp (0251) 8245155  
web : unida.ac.id/fe, email : fakultas.ekonomi@unida.ac.id

Panitia Ujian Skripsi Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Djuanda, dengan  
Surat Keputusan Dekan Nomor :

113/FE/SK-UJISD/VIII/2023

Bogor, 19 Agustus 2023

Menyatakan bahwa :

NAMA : Devi Safitri

N I M : C.1911006

telah menempuh ujian skripsi dengan judul :

**Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja pada PT. Manito World Sukabumi atas  
Kesesuaiannya terhadap PSAK 24 Imbalan Kerja dan Undang-Undang Cipta Kerja.**

dan yang bersangkutan dinyatakan **LULUS / ~~TIDAK LULUS~~**

dengan predikat kelulusan : **~~PUJIAN / SANGAT MEMUASKAN / MEMUASKAN / LULUS~~**

Bogor, 19 Agustus 2023

Panitia Ujian :

Ketua : Ade Budi Setiawan, SE., MM.

Sekretaris : Djoko Marsudi, SE., MM., Ak., CPA.

Anggota : Andy Lasmana, SE., MM.

\*) Published / Non Published

## **ABSTRACT**

*Employee Benefits are an obligation that every company has that has a major influence on the company from an external perspective, such as vendors and auditors, as well as internal, such as workers who have a direct impact on the company's production. The company as an employer must provide employee benefits for the exchange of services provided by employees. The effect is large, so companies need to make proper disclosures in accordance with Financial Accounting Standards, especially PSAK 24 concerning Employee Benefits and generally accepted Labor Laws. This study uses a qualitative descriptive method. The results of research at PT Manito World Sukabumi can be concluded that PT Manito World Sukabumi has implemented Short-Term Employee Benefits, Post-Employment Benefits, Other Long-Term Employee Benefits and Severance Benefits, this is in accordance with the statement of PSAK 24, but the company has not fully measuring employee benefits in accordance with the Law of the Republic of Indonesia No. 11 of 2020 on Job Creation*

**Keywords :** *Employee Benefits, Employment, PSAK 24, Law of the Republic*

*Indonesia No.11 of 2020 on Job Creation*

## ABSTRAK

Imbalan Kerja merupakan kewajiban yang dimiliki setiap perusahaan yang memiliki pengaruh besar terhadap perusahaan dari segi eksternal seperti vendor dan auditor, serta internal seperti pekerja yang berdampak langsung terhadap produksi perusahaan. Perusahaan selaku pemberi kerja harus memberikan imbalan kerja kepada karyawan atas pertukaran jasa yang diberikan oleh karyawan. Dikarenakan Pengaruhnya besar maka perusahaan perlu melakukan pengungkapan secara benar sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan khususnya PSAK 24 tentang Imbalan Kerja serta Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku umum. Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Kualitatif. Hasil penelitian pada PT. Manito World Sukabumi dapat disimpulkan bahwa PT. Manito World Sukabumi telah melaksanakan Imbalan Kerja Jangka Pendek, Imbalan Pasca Kerja, Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya dan Pesangon, hal tersebut telah sesuai dengan pernyataan PSAK 24. Tetapi perusahaan belum sepenuhnya melakukan pengukuran imbalan kerja sesuai dengan Undang-Undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

**Kata Kunci :** Imbalan Kerja, Ketenagakerjaan, PSAK 24, Undang-Undang Cipta kerja

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat, karunia, dan perlindungan-Nya. Sehingga laporan skripsi mengenai “*Analisis Penerapan Akuntansi Imbalan Kerja pada PT. Manito World Sukabumi atas Kesesuaiannya terhadap PSAK 24 Imbalan kerja dan Undang-Undang Cipta Kerja*” dapat penulis selesaikan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

Penyelesaian skripsi ini tentu tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Pada kesempatan ini penulis dengan senang hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada beberapa pihak yaitu:

1. Ketua dan Pengurus Yayasan Pusat Studi Pengembangan Islam Amaliah Indonesia (YPSPIAI)
2. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Djuanda Bogor.
3. Dekan dan para Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Djuanda Bogor
4. Ketua dan Sekretaris Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Djuanda Bogor.
5. Bapak Andy Lasmana, SE., MM. Selaku pembimbing 1 penulis, penulis ucapkan terima kasih atas bimbingan dan arahan dalam penyusunan laporan skripsi ini.
6. Ibu Farizka Susandra, SE., M.Sc selaku pembimbing 2 penulis, penulis mengucapkan terima kasih atas bimbingan serta saran masukan yang diberikan ketika penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Djuanda Bogor.
8. Ayah, Ibu, serta Adik terima kasih atas segala dukungan moril dan material yang selalu mendampingi dengan doa dan kasih sayang. Semangat serta dorongan sehingga penulis diberikan kelancaran dalam melakukan penyusunan laporan skripsi ini.

9. Sahabat seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi yang selalu memberi semangat, bantuan, dan juga saran kepada penulis.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan dalam menyusun skripsi ini. Skripsi ini masih Jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkannya. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Bogor, 20 September 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II TINJAUAN TEORI</b> .....	<b>7</b>
2.1 Tinjauan Pendapat Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Tinjauan Teori.....	12
2.2.1 Teori Keagenan.....	12
2.2.2 Pengertian Akuntansi .....	14
2.2.3 Ketenagakerjaan .....	14
2.2.4 Standar Akuntansi Keuangan .....	17
2.2.4 PSAK 24 Imbalan Kerja .....	18
2.2.5 Imbalan Kerja .....	20
2.3 Pengukuran dan Pengakuan Imbalan Kerja.....	26
2.4 Pengungkapan Imbalan Kerja.....	32
2.5 Undang-Undang Cipta Kerja .....	34
2.6 Kerangka Pemikiran.....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>51</b>
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	51
3.2 Desain Penelitian.....	51
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	51

3.4 Sumber & Jenis Data.....	52
3.5 Metode Analisis Data .....	52
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	54
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Manito World.....	54
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan PT. Manito World .....	55
4.1.4 Aspek Bidang Kajian.....	62
4.2 Hasil Penelitian .....	62
4.3 Pengakuan dan Pengukuran Imbalan kerja pada PT. Manito World Sukabumi .....	63
4.3.1 Pengakuan dan Pengukuran Imbalan Kerja Jangka Pendek .	63
4.3.2 Pengakuan dan Pengukuran Imbalan Pasca Kerja .....	66
4.3.3 Pengukuran Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya .....	67
4.3.4 Pengukuran Pesangon .....	67
4.4 Pengungkapan Imbalan Kerja.....	68
4.4.1 Pengungkapan Imbalan Kerja Jangka Pendek .....	68
4.4.2 Pengungkapan Imbalan Pasca Kerja .....	69
4.4.3 Pengungkapan Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya .....	69
4.4.4 Pengungkapan Pesangon .....	70
4.4.5 Pengungkapan Kompensasi.....	70
4.5 Analisis penerapan imbalan kerja pada PT. Manito World.....	70
4.5.1 Analisis Pengakuan dan Pengukuran imbalan kerja jangka pendek pada .....	70
4.5.2 Analisis penerapan Pengakuan dan Pengukuran imbalan pasca kerja pada PT. Manito World atas kesesuaiannya dengan PSAK No. 24 .....	72

4.5.3 Analisis Pengakuan dan Pengukuran imbalan kerja jangka panjang lainnya pada PT. Manito World atas kesesuaiannya dengan PSAK No. 24 dan Undang-undang Cipta kerja.....	73
4.5.4 Analisis penerapan Pengakuan dan Pengukuran imbalan pemutusan (pesangon) pada PT. Manito World atas kesesuaiannya dengan PSAK No. 24 dan Undang-undang Cipta kerja .....	75
4.5.5 Analisis pemberian Kompensasi pada PT. Manito World Sukabumi atas kesesuaiannya dengan PSAK No. 24 dan Undang-Undang Cipta Kerja.....	76
4.6 Pencatatan Imbalan Kerja pada PT. Manito World .....	77
4.6.1 Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	77
4.6.2 Pencatatan Imbalan Pasca Kerja .....	78
4.6.3 Pencatatan Imbalan Jangka Panjang Lainnya.....	79
4.6.4 Pencatatan Pesangon .....	80
4.6.5 Pencatatan Pemberian Kompensasi .....	81
4.7 Pembahasan .....	81
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
Tabel 1.1	Klasifikasi Imbalan Kerja pada PSAK 23 No. 24 dengan PG Pesantren Baru Kediri.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 4.1	Perhitungan kompensasi.....	33
Tabel 4.2	Analisis imbalan kerja jangka pendek dengan PSAK 24.....	71
Tabel 4.3	Analisis imbalan kerja jangka pendek dengan UU Cipta Kerja.....	71
Tabel 4.4	Analisis imbalan pasca kerja dengan PSAK 24.....	72
Tabel 4.5	Analisis imbalan pasca kerja dengan UU Cipta Kerja.....	73
Tabel 4.6	Analisis imbalan kerja jangka panjang lainnya dengan PSAK 24.....	74
Tabel 4.7	Analisis imbalan kerja jangka panjang lainnya dengan UU Cipta Kerja.....	74
Tabel 4.8	Analisis pemberian pesangon dengan PSAK 24.....	75
Tabel 4.9	Analisis pemberian pesangon dengan UU Cipta Kerja.....	76
Tabel 4.10	Analisis pemberian kompensasi sesuai UU Cipta Kerja.....	77
Tabel 4.11	Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	78
Tabel 4.12	Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Pendek PT. Manito World.....	78
Tabel 4.13	Pencatatan Imbalan Pasca Kerja.....	78
Tabel 4.14	Pencatatan Imbalan Pasca Kerja PT. Manito World.....	79
Tabel 4.15	Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya.....	79
Tabel 4.16	Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Panjang Lainnya PT. Manito World.....	79
Tabel 4.17	Pencatatan Pesangon.....	80
Tabel 4.18	Pencatatan Pesangon PT. Manito World.....	80
Tabel 4.19	Pencatatan Kompensasi PT. Manito World.....	81

## DAFTAR GAMBAR

<b>No</b>	<b>Teks</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1	PT. Manito World Sukabumi.....	42
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. Manito World.....	43