

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MEGA HOTEL & RESORT
BOGOR**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MEGA HOTEL &
RESORT BOGOR***

ABSTRAK

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting untuk mencapai tujuan sebuah perusahaan. Mengingat besarnya pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Mega Hote & Resort. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Jumlah sampel seluruh karyawan Hotel Mega & Resort yang berjumlah

55 orang. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara keseluruhan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Performance is a very important part to achieve the goals of a company. Given the magnitude of the influence of leadership style and organizational culture on employee performance. This study aims to determine the effect of leadership style and organizational culture on employee performance at Mega Hotel & Resort. The method used is multiple linear regression analysis. The total sample of all employees of Hotel Mega & Resort is 55 people. The results of the study simultaneously show that the variables of leadership style and organizational culture as a whole have a positive and significant effect on employee performance. Partially, the variables of leadership style and organizational culture have a positive and significant influence

Keywords: Leadership style, Organizational Culture and Employee Performance