

ABSTRACT

Abdul Rifan, Public Administration Department, Faculty of Social and Political Sciences, Universitas Djuanda, 2019. The Effect of The Government's Internal Control System on Organizational Performance at The Postharvest Center, 1st Supervisor: Ginung Pratidina, Dra., M.Sc., 2nd Supervisor: Hj. Euis Salbiah, Dra., M.Si.

The title of this research is "The Effect of The Government's Internal Control System on Organizational Performance at The Postharvest Center". The purpose of this study was to find out how the Government's Internal Control system at the Postharvest Center. in addition to improving organizational performance, as well as to determine the effect of the Government's Internal Control System on Organizational Performance at the Postharvest Center.

The research approach used in this research is descriptive analysis using quantitative. This data was collected through Observation, Interview, and Questionnaire. The population in this study were all employees of the Postharvest Center as many as 137 people, and the sample used was 58 respondents. Statistical analysis used in this research is validity and reliability test, average with WMS, Spearman Rank correlation test, and coefficient of determination test.

The result of this research is that the score for the variable X is 4.09 with good assessment criteria and the Y variable is 4.19 with good assessment criteria. In the Spearman rank correlation test, the correlation value is 0.566. Unidirectional correlation value. The intended relationship is that if Variable X increases, Variable Y also increases, this indicates that if the implementation of the government's internal control system is good, the organizational performance at the Postharvest Center will be good too. The value of the correlation/relationship (R) is 0.566. From the output, the coefficient of determination (R Square) is 0.320, which implies that the influence of the independent variable (SPIP) on the dependent variable (Organizational Performance) is 32.0%. From these calculations, we can see that the Government's Internal Control System at the Postharvest Center is influenced by Organizational Performance by 32.0%, and by 68.0% is influenced by other factors.

Keywords: SPIP, Organizational Performance, Monitoring and Evaluation.



ABSTRAK

Abdul Rifan, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda Bogor 2019. Pengaruh penerapan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap kinerja organisasi di Balai Besar Pascapanen, Pembimbing I : Ginung Pratidina, Dra., M.Si., Pembimbing II : Hj. Euis Salbiah, Dra., M.Si.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Organisasi di Balai Besar Pascapanen”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Balai Besar Pascapanen. selain itu untuk meningkatkan kinerja organisasi, serta untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Organisasi di Balai Besar Pascapanen.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan menggunakan kuantitatif. Data ini dikumpulkan melalui Observasi, Wawancara, dan Kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah semua pegawai Balai Besar Pascapanen sebanyak 137 orang, serta sampel yang digunakan sebanyak 58 responden. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, rataan dengan WMS, uji korelasi Rank Spearman, serta uji koefisien Determinasi.

Hasil dari penelitian ini diperoleh angka penilaian untuk variabel X yaitu 4.09 dengan kriteria penilaian baik dan variabel Y adalah 4.19 dengan kriteria penilaian baik. Dalam uji korelasi rank spearman diperoleh nilai korelasi sebesar 0.566. Nilai korelasi searah. Hubungan yang dimaksudkan adalah bahwa jika Variabel X naik maka Variabel Y menjadi naik juga, hal ini menandakan jika penerapan sistem pengendalian intern pemerintah baik maka kinerja organisasi di Balai Besar Pascapanen akan baik pula. Besarnya nilai korelasi/hubungan (R) yaitu sebesar 0.566. Dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi (R Square) sebesar 0.320, yang mengandung pengertian bahwa pengaruh variabel bebas (SPIP) terhadap variabel terikat (Kinerja Organisasi) adalah sebesar 32.0%. Dari perhitungan tersebut dapat kita ketahui bahwa Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Balai Besar Pascapanen dipengaruhi oleh Kinerja Organisasi sebesar 32.0%, dan sebesar 68.0% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : SPIP, Kinerja Organisasi, Monitoring dan Evaluasi.