

## ABSTRACT

CECEP NURCAHYA. Public Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Djuanda University, 2019, **The Influence of the Subdistrict Head's Leadership Style on Employee Performance in Ciawi District, Bogor Regency, West Java**, Supervisor I: Denny Hernawan, Drs., MA. Supervisor II: Muhamad YGG Seran, Drs., M.Sc.

The problems in this study are: There are still employees who come late/not on time in carrying out their duties, there are employees who work if the head/sub-district head is in place, there is a lack of work discipline, lack of ability to complete work; poor workability, impact on job completion, lack of enthusiasm to improve performance.

The primary purpose of this study was to determine the effect of the leadership style of the Subdistrict Head of Ciawi on the performance of employees in Ciawi District, Bogor Regency.

The associative quantitative method is a research method used to determine the relationship and influence between 2 or more variables. The population of this study uses a Saturated Sample / Census = all members of the population are used as samples of the sampling technique when all members of the population are used as samples. It is done because the population is relatively small, less than 29 people. WMS and Spearman Rank Correlation were used for hypothesis testing to analyze the data. In this case,  $H_0: = 0$ , meaning that there is no positive correlation between leadership and employee performance, and  $H_a : 0$ , meaning that there is a positive correlation between leadership and performance.

The results showed that the leadership function carried out by the Subdistrict Head of Ciawi was carried out well. The results obtained were 3.70, which showed good criteria, and where there were four indicators with good criteria and one indicator with good criteria, namely the participatory indicator, which was obtained at 3.37. Based on the respondents' views, the performance of the Ciawi District employees has gone quite well with an assessment of 3.34, which is a fairly good indicator, where four indicators have good enough criteria and 1 criterion indicator. The influence of leadership on employee performance in Ciawi District based on the Spearman rank formula with an error rate of 10%, the price of Rho 0.917 with a firm category. Furthermore, the significant test  $t = 29.775$  show that  $H_0$  is 84.08 %, while 15.92% is determined by other factors (epsilon).

**Keywords:** Leadership, Performance, Employees

## ABSTRAK

CECEP NURCAHYA. Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Djuanda, 2019, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor Jawa Barat**, Pembimbing I : Denny Hernawan, Drs., MA. Pembimbing II : Muhamad YGG Seran, Drs., M.Si.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah: Masih adanya pegawai yang datang terlambat/tidak tepat waktu dalam melaksanakan tugas, adanya pegawai yang bekerja jika pimpinan/camat di tempat, kurangnya disiplin kerja, kurangnya kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan; kemampuan kerja yang kurang baik, berdampak pada penyelesaian pekerjaan, kurang semangat untuk meningkatkan kinerja.

Tujuan utama dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Camat Ciawi dengan kinerja pegawai di Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor.

Metode kuantitatif asosiatif adalah metode riset yang digunakan untuk mengetahui hubungan serta pengaruh antara 2 variabel atau lebih. Adapun populasi dari penelitian ini menggunakan Sample Jenuh/Sensus = semua anggota populasi dijadikan sample teknik penentuan sample bila semua anggota populasi digunakan sebagai sample, hal ini dilakukan karena jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 29 orang. Untuk menganalisa data, WMS dan Korelasi Rank Spearman digunakan untuk keperluan uji hipotesis. Dalam hal ini  $H_0 : \rho = 0$ , berarti bahwa tidak ada korelasi positif antara kepemimpinan dan kinerja pegawai, dan  $H_a : \rho \neq 0$ , berarti bahwa ada korelasi positif antara kepemimpinan dan kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi kepemimpinan yang dilakukan oleh Camat Ciawi dilaksanakan dengan baik, diperoleh hasil 3,70 yang menunjukkan kriteria baik dan dimana ada 4 indikator berkriteria baik dan 1 indikator berkriteria cukup baik yaitu indikator partisipatif yang memperoleh 3,37. Berdasarkan pandangan responden kinerja pegawai Kecamatan Ciawi sudah berjalan cukup baik dengan penilaian 3,34 yang berada pada indikator cukup baik, dimana 4 indikator berkriteria cukup baik dan 1 indikator berkriteria. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Ciawi, berdasarkan rumus rank spearman dengan taraf kesalah 10% harga Rho 0,917 dengan kategori sangat kuat. Dan uji signifikan  $t = 29,775$ , dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan terdapat pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (Variabel Y) sebesar 84,08 %, sedangkan 15,92 % ditentukan oleh faktor lainnya (epsilon).

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Kinerja, Pegawai