

ABSTRACT

Muhamad Arifin, Public Administration Study Program, Faculty of Social and Political Sciences, Universitas Djuanda, 2019. The Influence of Competence and Motivation on Civil Servant Performance at the Secretariat of the Bogor Regency Regional Representative Council, 1st Supervisor: Denny Hernawan, Drs., MA., 2nd Supervisor: Muhammad YGG Seran, Drs., M.Sc.

Employee performance is one of the keys to organizational success in achieving goals. Productivity, effectiveness and efficiency of the organization is determined whether or not the condition of the performance of its employees. As the most important resource, employee performance must be in good condition so that the organization is able to develop and adapt to changes. Achievement of maximum employee performance will make it easier for the organization to advance, continue to develop, and innovate to achieve the desired results.

Based on the results of initial observations at the Bogor Regency Regional Representative Council Secretariat, several problems were obtained, firstly, the lack of competence of employees seen from the compatibility between tasks and positions with educational background. Secondly, is the lack of employee motivation because based on the 2015-2018 Employee Performance Target Assessment (SKP) data, employee performance tends to decrease. The third is the low work achievement of the completion of the Draft Regional Regulation.

This study aims to determine the effect of competence and motivation on the performance of civil servants at the Bogor Regency Regional Representative Council Secretariat. The method used in this research is the associative method. Data collection through observation, interviews, and questionnaires. The sampling technique used is the *proportional stratified random sampling technique*. Hypothesis testing uses the *Weight Means Score (WMS)*, t-test, and F-test.

Based on the results, it shows that the value of the Competence variable is **4.10**. Motivation variable, the result is **4.96**. And the Performance variable, the result is **4.08**. This illustrates that Bogor Regency Regional Representative Council secretariat employees have good competence, motivation, and performance. The test using the t-test obtained a competency value of **5.923**, while the t-table value was **1.674**. If t count compared with t table, then t count > t table (**5,923 > 1,674**) with a significant level of **0.000 < 0.005**. This condition means that competence **has an effect** on the performance of civil servants in the secretariat of the Bogor Regency DPRD. The value for motivation is **3.482**, while the t table value is **1.985**. When t count compared to t table then t count > t table (**3.482 > 1.985**) with a significant level of **0.001 < 0.005**. This condition means that motivation **affects** the performance of civil servants in the secretariat of the Bogor Regency DPRD. In the simultaneous test obtained a value of **19.448** while the F table value of **3.18**. When T count compared to F table then F count > F table (**19.448 > 2.47**) with a significance value of **0.00 < 0.05F**. This condition means that **competence and motivation jointly affect** the performance of civil servants in the secretariat of the Bogor Regency DPRD.

Keywords: Competence, Motivation, and Performance.



ABSTRAK

Muhamad Arifin, Program Studi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda, 2019. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Bogor, Pembimbing I : Denny Hernawan, Drs., MA., pembimbing II : Muhammad YGG Seran, Drs., M.Si.

Kinerja pegawai merupakan salah satu kunci keberhasilan organisasi di dalam pencapaian tujuan. Produktifitas, efektifitas dan efisiensi organisasi ditentukan baik atau tidaknya kondisi kinerja pegawainya. Sebagai sumber daya yang paling penting kinerja pegawai harus selalu dalam kondisi yang baik agar organisasi mampu berkembang dan menyesuaikan dengan perubahan. Capaian kinerja pegawai yang maksimal akan memudahkan organisasi untuk maju, terus berkembang, dan berinovasi mencapai hasil yang diinginkan.

Berdasarkan hasil pengamatan awal yang dilakukan di sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Kabupaten Bogor diperoleh beberapa persoalan diantaranya adalah, pertama kurangnya kompetensi yang dimiliki pegawai dilihat dari kesesuaian antara tugas dan jabatan dengan latar belakang pendidikan. Yang kedua kurangnya motivasi pegawai karena berdasarkan data Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) 2015-2018 kinerja pegawai cenderung menurun. Yang ketiga adalah rendahnya capaian kerja penyelesaian Rancangan Peraturan Daerah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Bogor. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif. pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *proportional stratified random sampling*. Pengujian hipotesis menggunakan rumus *Weight Means Score (WMS)*, Uji t, dan Uji F.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai variabel Kompetensi sebesar **4,10**. Variabel Motivasi didapatkan hasil sebesar **4,96**. Dan variabel Kinerja didapatkan hasil sebesar **4,08**. Hal ini menggambarkan bahwa pegawai sekretariat DPRD Kabupaten Bogor memiliki kompetensi, motivasi, dan kinerja yang baik. Pada penelitian ini pengujian menggunakan uji t diperoleh nilai kompetensi sebesar **5,923**, sedangkan nilai t_{tabel} sebesar **1,674**. Apabila t_{hitung} dibandingkan dengan t_{tabel} maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ (**5,923 > 1,674**) dengan tingkat signifikan sebesar **0,000 < 0,005**. Kondisi ini bermakna bahwa **kompetensi berpengaruh** terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat DPRD kabupaten Bogor. Nilai Untuk Motivasi diperoleh sebesar **3,482**, sedangkan nilai t_{tabel} sebesar **1,985**. Apabila t_{hitung} dibandingkan dengan t_{tabel} maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ (**3,482 > 1,985**) dengan tingkat signifikan sebesar **0,001 < 0,005**. Kondisi ini bermakna bahwa **motivasi berpengaruh** terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat DPRD kabupaten Bogor. Pada uji simultan diperoleh nilai sebesar **19,448** sedangkan nilai F_{tabel} sebesar **3,18**. Apabila F_{hitung} dibandingkan dengan F_{tabel} , maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ (**19,448 > 2,47**) dengan nilai signifikansi F sebesar **0,00 < 0,05**. Kondisi ini bermakna bahwa **kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh** terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat DPRD kabupaten Bogor.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja.