

ABSTRACT

IVAN FIRSTANTO, Departement of Public Administration Study Program, Social Science and Politic Science, Djuanda University, the Effect of Human Resource Competence on Employee Performance at the Head Office of the Standardization of Sustainable Forest Product Management Instruments in Bogor, the first supervisor: R. Akhmad Munjin, Drs., M.Si., the second supervisor: Faisal Tri Ramdani, S.Sos, M.A.P.

Human resources play an essential role in every company activity and can determine the success of implementing company activities. For this reason, in achieving company goals, adequate human resource competencies are needed to encourage employee performance. Existing performance appraisals need to be supplemented with competencies related to skills and knowledge, including communication, teamwork, leadership, and analytical decision-making, and maintained performance by maintaining each performance assessment indicator so that the organization can create conditions that can encourage or enable employees to develop and improve their capabilities and skills optimally. The research was conducted using quantitative methods. The population used by researchers is employees at the central office for standardizing sustainable forest management instruments in the city of Bogor with random sample collection techniques, data collection using research instruments, and data analysis are quantitative or statistical, which aims to test the hypotheses that have been determined. This study aimed to determine the effect of human resource competence on employee performance at the head office of the standardization of sustainable forest management instruments in the city of Bogor.

Keywords: Human Resource Competence, Employee Performance, Data Interpretation

ABSTRAK

IVAN FIRSTANTO, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Djuanda, 2022, Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pusat Standardisasi Instrumen Pengelolaan Hutan Berkelanjutan Kementerian Lingkungan Hidup Kehutanan Kota Bogor, Pembimbing I : R. Akhmad Munjin, Drs., M.Si., Pembimbing II : Faisal Tri Ramdani, S.Sos, M.A.P.

Sumber daya manusia berperan penting dalam setiap kegiatan perusahaan serta dapat menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan perusahaan. Untuk itu dalam mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan kompetensi sumber daya manusia yang memadai dalam mendorong kinerja pegawai. Penilaian kinerja yang sudah ada perlu dilengkapi dengan kompetensi yang berhubungan dengan kemampuan dan pengetahuan antara lain, komunikasi, kerjasama kelompok, kepemimpinan dan pengambilan keputusan secara analitis. Kinerja yang terpelihara yaitu dengan mempertahankan setiap indikator penilaian kinerja sehingga organisasi harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong atau memungkinkan pegawai untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan serta keterampilan yang dimiliki secara optimal. Penelitian dilakukan menggunakan metode kuantitatif. Populasi yang digunakan peneliti yaitu pegawai pada kantor pusat standardisasi instrumen pengelolaan hutan berkelanjutan kota bogor dengan teknik pengumpulan sampel secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif atau statistik yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di kantor pusat standardisasi instrumen pengelolaan hutan berkelanjutan kementerian lingkungan hidup kehutanan kota bogor.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Interpretasi Data