

ABSTRACT

Nisrina Putri Ramadanti, Public Administration Study Program, Faculty of Social Sciences, Political Science and Computer Science, Djuanda University Bogor, 2023. The Influence of Human Resource Development on Employee Performance in the Birth and Death Section at the Population and Civil Registration Office of Bogor Regency. Advisor I: Hj. Euis Salbiah, Dra., M.Si, Supervisor II: Neng Virly Apriliyani, S.Sos., M.A.P.

In every organization, human resources play an essential role. Organizational activities will not run well even though they are supported by infrastructure, facilities, and other resources because there are not enough reliable human resources. Many efforts have been made to improve the performance of human resources, one of which is the development of human resources which is considered an effective way to improve the performance and productivity of an agency or company. After participating in these activities, employees' knowledge, abilities, and skills can increase. For employees who have yet to receive or receive human resource development, it can result in low-quality performance so that employee performance when working is less than optimal. In this case, it is necessary to develop human resources to increase knowledge, abilities, and skills to overcome indications of low capacity and skills.

The purpose of this study was to find out whether there is an influence of human resource development on employee performance in the birth and death section at the Bogor Regency Population and Civil Registry Service.

This research method uses an associative approach. In this study, the number of samples was 21 employees of the birth and death section at the Bogor Regency Population and Civil Registration Office. The data analysis technique consists of Spearman's Rank Correlation Coefficient, Determination Coefficient Test, and t-test.

The Spearman Rank Correlation Test results show a correlation coefficient of 0.348, which means that the strength of the correlation is low. The study's results show that the coefficient of determination is 12.1%, indicating that the effect of human resource development (X) on employee performance (Y) is 12.1%. At the same time, the rest is influenced by other factors not examined in this study. The t-test shows that the t-test formula calculates the value of $t_{\text{count}} 1,610$ and $t_{\text{table}} 2.093$, which means $t_{\text{count}} < t_{\text{table}}$ then H_0 accepted and H_a rejected.

Keywords: Development, Human Resources, State Civil Apparatus



ABSTRAK

Nisrina Putri Ramadanti, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer, Universitas Djuanda Bogor, 2023. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Seksi Kelahiran dan Kematian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor. Pembimbing I: Hj. Euis Salbiah, Dra., M. Si, Pembimbing II: Neng Virly Apriliyani, S.Sos., M.A.P.

Dalam setiap organisasi, sumber daya manusia memainkan peran penting. Kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik meskipun didukung oleh prasarana, sarana, dan sumber daya lainnya, hal ini karena tidak ada cukup sumber daya manusia yang andal. Banyak upaya telah dilakukan untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia, salah satunya adalah pengembangan sumber daya manusia yang dianggap sebagai salah satu cara yang efektif dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas suatu instansi atau perusahaan. Setelah mengikuti kegiatan tersebut diharapkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan pegawai dapat meningkat. Bagi pegawai yang belum menerima atau mendapatkan pengembangan sumber daya manusia dapat mengakibatkan kualitas kinerja yang rendah sehingga kinerja pegawai ketika bekerja kurang maksimal. Dalam hal ini untuk mengatasi indikasi rendahnya kemampuan serta keterampilan perlu upaya pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Seksi Kelahiran dan Kematian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif. Dalam penelitian ini jumlah sampel sebanyak 21 pegawai seksi kelahiran dan kematian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bogor. Teknik analisis data terdiri dari Koefisien Korelasi Rank Spearman, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji t.

Hasil Uji Korelasi Rank Spearman menunjukkan angka koefisien korelasi 0,348 yang artinya tingkat kekuatan hubungan korelasi rendah. Hasil penelitian koefisien determinasi sebesar 12,1%, menunjukkan bahwa Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 12,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Uji t menunjukkan hasil hitung rumus t-test diperoleh nilai t_{hitung} 1,610 dan t_{tabel} 2,093 yang artinya $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Kata Kunci: Pengembangan, Sumber Daya Manusia, Aparatur Sipil Negara