

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Daryanto. (2013). *Standar Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru Profesional*. Gava Media.

Dr. Edy Soetrisno, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (cetakan keenam belas). PT. Remaja Rosdakarya.

Hasibuan, Melayu SP. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.

kartasasmita. (2014). *Menuju Pegawai Yang Profesional dan Berintegritas*. Bumi Aksara.

Kurniawan, agung. (2005). *Transformasi Pelayanan Publik*. Pembaharuan.

Rivai, Veitzhal & Sagala, & Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada.

Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*. Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refka Aditama.

Sedarmayanti. (2010). *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan Masa Depan (Mewujudkan Pelayanan Prima dan Pemerintahan yang Baik)*. PT Refka Aditama.

Siagian. F. Sondkah. (2011). *Manajemen SDM dan Kepegawaian*. BPFE.

Sinungan & Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. PT. Bumi Aksara.

Siswanto Sastrohadiwiryono. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.

Subyantoro, Arief & FX. Suwanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, CV.

Suseno. (2011). *Manajemen Keorganisasian dan Profesionalisme Pegawai*. Bina Rupa Aksara.

Jurnal

Gapuri Ramadhan. (2018). *Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin*. Volume 1. Nomor 15. (Diakses 10 Maret 2022)

Inovea, M. C. (2020). *Hubungan antara Disiplin Kerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan Kantor Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM Kabupaten Demak*. Volume 2, November, 157–163. (Diakses 10 Maret 2022)

Rojak, Nandang S Zenju, & Oetje Subagdja. (2018). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bogor*. Volume 1. No 1. (Diakses 10 Maret 2022)

Saepul Turohman, R., Iskandar, A. Bakar, & YGG. Seran, M. (2017). *Pengaruh Disiplin Pengendara Kendaraan Bermotor Terhadap Keselamatan Berjalan*

Lintas Di Kota Bogor. *Dewan Redaksi: 01-04-2017, Volume 3. Nomor 1.*
(Diakses 23 Juli 2022)

Setiawati, B. & Mustari, N. (2020). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Profesionalisme Pegawai di Kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai.* Volume 1.Nomor 2. (Diakses 23 Juli 2022)

Sabania Siti. (2018). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Profesionalisme Guru Sd Sekecamatan Wawotobi Kabupaten Konawe.* Vol. 11 No.2. Juli-Desember. (Diakses 23 Juli 2022)

Ramadhanti Lusiani. (2021). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bogor.* (Diakses 23 Juli 2022)

Peraturan Undang-Undang.

Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik. Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia; 2009.

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil