

ABSTRACT

Dadan Sudani, Study Program of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, Djuanda University Bogor 2015. "The Relationship between State Civil Apparatus Performance and Competence" Supervisor I: Dr. Abu Bakar Iskandar, Drs, M.Si. Supervisor II: Muhammad YGG Seran, Drs., M.Si

The primary goal of this study was to evaluate the strength of the relationship between competence and performance of the State Civil Apparatus at the Health Training Center Cinagara-Bogor. Using the proportional random sampling technique to determine the number of samples in each population, 63 people from the total population of 74 people were chosen as samples in this study.

This study used questionnaires, interviews, and observations to collect the data. The associative method of research was utilized since the correlation test was intended to establish whether or not there was a relationship between the independent variable and the dependent variable.

The Pearson Product Moment correlation approach is used for simple correlation. The results of the hypothesis test of the level of influence of competence on performance are 0.890 with a significance of ($0.000 < 0.05$). Therefore, H_0 is rejected and H_a is accepted, and it can be concluded that there is a positive influence of competence on performance, with a strong significance, which means that while competence increases, so the performance increases.

Competence and performance of the State Civil Apparatus are strongly related, with a correlation between 0.80 and 1,000. With a value of 0.890 or 89%, the Competence variable has a greater impact on the functioning of the State Civil Apparatus. Thus, it can be concluded that competence has a substantial impact on the performance of the State Civil Apparatus, meaning that the greater the competence possessed by an employee, the better the employee's performance.

Keyword : Competence, Performance, State Civil Apparatus.

AFFIDAVIT

This is to certify that I have translated the foregoing from Indonesian to English that it is true and complete and that I am competent in both languages.

Jakarta, November 2, 2022



SOESILO
Decree of Governor of DKI Jakarta No. 527/1995

ABSTRAK

Dadan Sudani, Program Studi Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Djuanda Bogor 2015. “Hubungan Antara Kompetensi Dengan Kinerja Aparatur Sipil Negara” Pembimbing I: Dr. Abu Bakar Iskandar, Drs, M.Si. Pembimbing II: Muhammad YGG Seran, Drs., M.Si

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis seberapa kuat hubungan antara kompetensi dengan kinerja Aparatur Sipil Negara di Balai Besar Pelatihan kesehatan Cinagara-Bogor, untuk menentukan jumlah sampel pada setiap populasi menggunakan teknik *propotional ramdum sampling*, jumlah sampel dalam penelitian ini ada 63 orang dari total populasi sebanyak 74 orang.

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner, wawancara, dan observasi, metode yang digunakan yaitu metode penelitian asosiatif karena ingin membuktikan ada atau tidak adanya hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat untuk teknik pengolahan datanya peneliti melakukan uji validitas, uji regresi linear sederhana dan uji korelasi.

Teknik korelasi sederhana yang dilakukan adalah teknik korelasi Product Moment Pearson. Hasil uji hipotes tingkat pengaruh kompetensi terhadap kinerja adalah 0,890, dengan signifikasi ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak, dan H_a diterima, hal ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif kompetensi terhadap kinerja, dengan signifikasi yang kuat, yang artinya bila kompetensi meningkat maka kinerja meningkat.

Terdapat hubungan yang sangat kuat antara kompetensi dan kinerja Aparatur Sipil Negara yaitu berada pada interval 0,80 - 1,000, Kinerja Aparatur Sipil Negara lebih banyak dipengaruhi oleh variabel Kompetensi dengan nilai 0,890 atau sebesar 89%. Dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara, artinya bahwa semakin baik kompetensi yang dimiliki oleh pegawai maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja, Aparatur Sipil Negara.