

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal

- Firdaus, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Wara Utara Kota Palopo. *Jurnal La Galigo: Public Administration Journal*, 2(1), 1-9.
- Mahmud, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Labuhan Ratu Terhadap Penegakan Disiplin Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*.
- Ningsih, S.A., Madani, M., & Parawu, H.E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara Di Dinas Sosial Kabupaten Kolaka. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(2), 728741.
- Permana, D.B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pertamina (Persero) Samarinda. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(2), 743-757.
- Rambe, A.R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Sekretaria Daerah Kabupaten Kepulauan Yapen. *Program Pascasarjana Universitas Terbuka*.
- Santoso, S., Mariana, H.D., Si, M., Kushartono, T., & IP, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Partisipasi Masyarakat Dalam Mewujudkan Program Tertib Penghuni Bangunan Di Kecamatan Cibiru Bandung.

## Buku

Anna Rachmaniah Rambe 2016 Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dilingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Yapen

Annisa Aulia Yanuar 2017 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kompensasi dan Kompetensi Kepada Kinerja Pegawai Pada PT. Pertamina Di Makassar

Bistak Sirait 2008; 11 Tentang Tujuan Kedisiplinan

Hasibuan 2005; 205 Tentang Gaya Kepemimpinan

Kartini Kartono 2006; 36 Tentang Syarat Kepemimpinan

Kartono 2010; 159 Tentang Indikator Kepemimpinan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia Tentang Kedisiplinan

Ngalim Purwanto 2005; 55 Tentang Sifat-Sifat Kepemimpinan

Sutarto 1998; 25 Tentang Arti Kepemimpinan

Soedjono 2002; 72 Tentang Indikator Kedisiplinan

Dokumen Tambahan

UU No. 23 Tahun 2014 Pasal 224 Tentang Pemerintahan Daerah

UU No. 23 Tahun 2014 Pasal 226 Tentang Tugas Camat

PP No. 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil



## LAMPIRAN-LAMPIRAN

### Lampiran1.KuesionerPenelitian

DenganHormat,

SayaJuliamanWarasi,MahasiswaUniversitasDjuandaBogor.Bersamainisaya

mohonBpk/ibu/sdra/sdriuntukmengisikuesioneryangadadibawahini

sebagaibahanalisisdatadalampenyelesaianpenelitianSkripsi,yaituuntuk

mengetahuiPengaruhKepemimpinanCamatTerhadapDisiplinPegawaidi

KantorKecamatanBogorSelatanKotaBogor. 1.IndentitasResponden

Nama :

JenisKelamin:a.Laki-Lakib.Perempuan

Usia :

Alamat :

Jabatan/bidang:

2.Petunjukpengisianpertanyaan:Pilihlahjawabanyangsesuaidengan

pendapatandadengancaramemberikantandachecklist(V)padakotak yangtersedia.

KepemimpinanCamat

KriteriaPenilaianialah:

1=SangatTidakSetuju(E)

4=Setuju(B)

2=TidakSetuju(D)

5=SangatSetuju(A)

3=CukupSetuju(C)

KedisiplinanPegawai

Kriteria Penilaian ialah:

1=Sangat Tidak Setuju (E)

4=Setuju (B)

2=Tidak Setuju (D)

5=Sangat Setuju (A)

3=Cukup Setuju (C)

NO.	DAFTAR PERTANYAAN	PENILAIAN				
		A	B	C	D	E
KEPEMIMPINAN CAMAT						
DIME. NSIPEMBIMBING						
1.	Camat mampu mengarahkan membimbing pegawainya agar mampu bekerja dengan baik					
2.	Camat mampu memberikan sasaran atau tujuan sesuai dengan perencanaan dan ketentuan					
DIME. NSIKOMUNIKATIF						
1.	Camat mampu berkomunikasi dengan semua pihak dengan baik					
DIME. NSIDEMOKRATIS						
1.	Camat mampu berkoordinasi dengan baik mengenai pekerjaan pada semua bawahan					
2.	Camat mampu memberikan penegasan dan tanggung jawab					



NO.	DAFTAR PERTANYAAN	PENILAIAN				
		A	B	C	D	E
<b>KEDISIPLINAN PEGAWAI</b>						
<b>DIMENSI KETEPATAN WAKTU</b>						
1.	Pegawai datang dan pulang dengan waktu yang sudah ditentukan					
<b>DIMENSI PEMANFAATAN SARANA</b>						
1.	Pegawai menggunakan fasilitas kantor dan merawatnya					
<b>DIMENSI TANGGUNG JAWAB</b>						
1.	Pegawai mampu menyelesaikan tugas dan mampu mempertanggungjawabkannya					
<b>DIMENSI KETAATAN</b>						
1.	Pegawai mampu mengikuti aturan kantor					
2.	Pegawai memakai seragam sesuai dengan aturan					
3.	Pegawai memberitahukan jika tidak masuk kantor					
4.	Pegawai mengenakan kartu identitas					
5.	Pegawai mengisi absen pada saat datang dan absen setelah pulang kerja					

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden (X)

Tabulasi jawaban responden untuk variabel Kepemimpinan (X)

RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X
-----------	----	----	----	----	----	---

R1	4	4	4	4	4	20
R2	4	4	4	4	4	20
R3	4	4	4	4	4	20
R4	4	4	3	4	4	19
R5	4	4	3	4	3	18
R6	4	4	5	4	5	22
R7	4	4	4	4	4	20
R8	4	4	4	4	3	19
R9	5	5	5	5	5	25
R10	5	5	5	5	5	25
R11	4	4	4	4	3	19
R12	4	4	4	4	4	20
R13	4	4	4	4	4	20
R14	4	4	5	4	4	21
R15	4	4	5	4	4	21
R16	4	4	4	4	4	20
R17	4	4	4	4	4	20
R18	4	4	4	4	4	20
R19	4	4	4	4	4	20
R20	5	4	4	4	4	21
R21	4	4	4	4	4	20
R22	4	4	4	4	3	19







## Lampiran4.DokumentasiKegiatan





## PEMERINTAH DAERAH KOTA BOGOR KECAMATAN BOGOR SELATAN

Jl. Layungsari III No. 41 – Bogor 16132  
email : [kecamatan.bosel@gmail.com](mailto:kecamatan.bosel@gmail.com)

Bogor, Mei 2023

Nomor : 800/ 139 - Bosel  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Rekomendasi Izin Penelitian

Kepada,

Yth.


di  
BOGOR

Menindak lanjuti surat dari Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bogor nomor: 070/227-Bakesbangpol, Tanggal 10 Maret 2023, perihal Permohonan Izin Penelitian, pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan Izin Penelitian Skripsi di Kecamatan Bogor Selatan kepada :

Nama : Juliaman Warasi  
Program Studi : Administrasi Publik (Universitas Djuanda Bogor)  
NIM : D.1810086

Demikian kami sampaikan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

  
Camat  
Sekretaris Kecamatan  
JIRMAN KHAERUDIN, S.E.  
NIP. 197309051994031004


**UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL, ILMU POLITIK DAN ILMU KOMPUTER**  
 PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK, SAINS KOMUNIKASI DAN ILMU KOMPUTER  
 STATUS TERAKREDITASI BAN-PT DIKTI  
 Jl. Tel. Ciawi No.1, Kotak Pos Ciawi 35, Bogor 16720 Jawa Barat Telp./Fax: (0251)8240773, E-Mail: [isip@unuda.ac.id](mailto:isip@unuda.ac.id)

**KEPUTUSAN DEKAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL, ILMU POLITIK DAN ILMU KOMPUTER**  
**UNIVERSITAS DJUANDA**  
**NO.567/01/FISIPKOM/B-SKEP.ADP/V/2022**


Tentang  
 Penetapan Dewan Pembimbing Skripsi  
 Untuk Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer  
 Universitas Djuanda  
*Bismillahirrahmaanirrahiim*

Menimbang : a. Bahwa untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas Djuanda dipandang perlu menetapkan Dewan Pembimbing Skripsi yang terdiri dari 1 orang Pembimbing I dan 1 orang pembimbing II.  
 b. Bahwa mereka yang namanya tercantum dalam Lampiran Keputusan ini dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk menjadi Dewan Pembimbing Skripsi di Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer Universitas Djuanda.

Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003, Tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
 2. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005, Tentang Guru dan Dosen.  
 3. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012, Tentang Sistem Pendidikan Tinggi.  
 4. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2010, Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.  
 5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 3 Tahun 2020, Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.  
 6. Statuta Universitas Djuanda Bogor Tahun 2019.  
 7. Surat Keputusan Rektor No. 12/2022, Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer.

**MEMUTUSKAN**

Menetapkan Pertama : Mengangkat mereka yang namanya tercantum dalam Lampiran Keputusan ini sebagai Dewan Pembimbing Skripsi di Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer Universitas Djuanda.  
 Kedua : Pembimbing I dan II bertugas memeriksa dan membimbing Skripsi mahasiswa baik di bidang materi maupun di bidang metodologi.  
 Ketiga : Keputusan ini berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan penunjukan pembimbing atau mahasiswa tersebut telah dinyatakan lulus ujian Skripsi, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor  
 Pada tanggal 27 Mei 2022  
 Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer  
 Dekan,  
  
 Ginung Pradima, Dra., M.Si.  
 NIP. 196705191992032003

Lampiran : Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer  
Universitas Djuanda  
No. 567/01/FISIPKOM/B-SKEP.ADP/V/2022

No.	Nama Pembimbing	Jabatan Fungsional	Jabatan Dalam Dewan	Mahasiswa Nama/Nim.	Tanggal Penunjukan
1.	Ginung Pratidina, Dra., M.Si.	Lektor Kepala	Pembimbing I	Juliaman Warasi D.1810086	27 Mei 2022
2.	Faisal Tri Ramdani, S.Sos, M.A.P.	Asisten Ahli	Pembimbing II		

Bogor, 27 Mei 2022  
Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer  
Dekan,



Ginung Pratidina, Dra., M.Si.  
NIP. 196705191992032003

Tembusan:

1. Dosen Pembimbing
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Peringgal





UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL, ILMU POLITIK DAN ILMU KOMPUTER**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK, SAINS KOMUNIKASI DAN ILMU KOMPUTER  
 STATUS TERAKREDITASI BAN-PT DIKTI

Jl. Tol Ciawi No.1, Kotak Pos Ciawi 35, Bogor 16720 Jawa Barat Telp./Fax: (0251)5240775, E-Mail: faaip@unida.ac.id

Nomor : 1616/01/FISIPKOM-B.Obs/VIII/2022  
 Lampiran : -  
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Bogor, 1 September 2022

Kepada Yth.  
**Sekretaris Camat Bogor Selatan**  
 di  
 Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer Universitas Djuanda Bogor:

Nama : Juliaman Warasi  
 NIM : D.1810086  
 No. Telepon : 081385661164  
 Program Studi : Administrasi Publik

Mahasiswa tersebut akan mengadakan observasi penelitian dengan topik/judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI  
 KECAMATAN BOGOR SELATAN**

Sebagai bahan penyusunan Skripsi (Tugas Akhir Pendidikan S1) dengan lokasi penelitian di Kantor Kecamatan Bogor Selatan.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk dapat kiranya mengizinkan dan memberi bantuan sebagaimana mestinya.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamualatsum Wr. Wb.*



**Dr. Gunung Pratidina, Dra., M.Si.**  
 NIP. 1967051919920320 03

- Pertiinggal





FAKULTAS ILMU SOSIAL, ILMU POLITIK DAN ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR

Lampiran 23. Lembar Bimbingan Skripsi

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : JULIAMAH WARASI  
 NIM : D. 1810006  
 Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan camat terhadap disiplin pribadi di Kantor Kecamatan Bogor Selatan  
 Nomor SK :  
 Tanggal :  
 Pembimbing I : Gunung Pratidina, DTA., M.Si.  
 Pembimbing II : Fatimah Tri Ramdani, S.Sos, M.A.P.

LEMBAR KOREKSI PEMBIMBING

Tanggal	Koreksi Pembimbing I	Paraf	Tanggal	Koreksi Pembimbing II	Paraf
08/8	Cover, Pendahuluan	At	08/8	Populasi, Sampel	Fe.
19/8	Rumusan Masalah	At	19/8	Tulis scri, Teknik Pengumpulan Data	Fe.
24/8	Pencititan Jerdahua	At	27/8	metode Penelitian	Fe.
5/9	Ferangka Pemikiran	At	5/9	Operasional Variabel	Fe.
28/10	Acc. Kolokium	At	28/10	Acc. Kolokium	Fe.

## LAMPIRAN PEDOMAN SKRIPSI 2023

## LEMBAR KOREKSI PEMBIMBING

Tanggal	Koreksi Pembimbing I	Paraf	Tanggal	Koreksi Pembimbing II	Paraf
31/3	Gambaran dan Lokasi	At	31/3	Profil Responden	Fr.
02/04	Struktur Organisasi	At	02/4	Struktur Organisasi	Fr.
4/4	Responden	At	4/4	Tabel ditambahkan	Fr.
14/4	Deskripsi Variabel	At	14/4	Pengujian Hipotesis	Fr.
17/4	Analisis Data	At	17/4	Analisis Data, Hipotesis	Fr.
03/5	Penetapan Responden	At	03/5	Uji Linearitas	Fr.
4/5	Kuesioner	At	04/5	Kuesioner	Fr.
08/5	Penyelesaian Draf	At	08/5	Penyelesaian Draf	.

FAKULTAS ILMU SOSIAL, ILMU POLITIK DAN ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS DJUANDA BOGOR

LEMBAR KOREKSI PEMBIMBING

Tanggal	Koreksi Pembimbing I	Paraf	Tanggal	Koreksi Pembimbing II	Paraf
09/5	Dapus	At	09/5	Riftar Pustaka Sidang Skripsi	Fe.
10/5	Artikel Ilmiah	At	10/5	Artikel Ilmiah	Fe.
12/5	Acc. Seminar Hasil	At	12/5	Acc. Seminar Hasil	Fe.
10/6		At	10/07 2022	Revisi pasca Semha 5	Fe.
14/7		At			
12/7	Acc. Sidang Skripsi	At	10/07 2022	Acc. Sidang Skripsi	Fe.
	Acc. Penjilidan			Acc. Penjilidan	

**SURAT PERNYATAAN**  
**Perihal: Izin Publikasi**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juliaman Warasi  
NIM : D.1810086  
Fakultas/ Universitas : Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer/  
Universitas Djuanda  
Program Studi : Administrasi Publik  
Judul Penelitian : **PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP DISIPLIN  
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BOGOR SELATAN**

Pembimbing I : Hj. Ginung Pratidina, Dra., M.Si.  
Pembimbing II : Faisal Tri Ramdani, S.Sos., MAP.

Dengan ini menyatakan bahwa artikel dan data hasil skripsi saya copyright-nya diserahkan kepada Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer untuk kepentingan publikasi. Saya memberikan izin kepada Fakultas untuk memodifikasi judul dan isi artikel serta susunan penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dalam keadaan sehat dan tidak ada tekanan dari pihak manapun.

Menyetujui,  
Dekan,



Hj. Ginung Pratidina, Dra., M.Si.  
NIP. 196705191992032003

Bogor, 31 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan,



Juliaman Warasi  
NIM. D.1810086

## PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BOGOR SELATAN

### THE INFLUENCE OF SUB-DISTRICT LEADERSHIP ON EMPLOYEE DISCIPLINE AT BOGOR SELATAN DISTRICT OFFICE

JULIAMAN WARASI<sup>1</sup>, Ginung Pratidina<sup>2</sup>, Faisal Tri Ramdani<sup>3</sup>, dst.

<sup>1</sup>Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik Dan Ilmu Komputer

<sup>2</sup>Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik Dan Ilmu Komputer

<sup>3</sup>Jurusan Administrasi Publiik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik Dan Ilmu Komputer

#### ABSTRACT

The objectives of this study to ascertain the Leadership style of the head of district in South Bogor district, find out the level Employee Discipline at the South Bogor district office, and the effect of head of district leadership style on employee discipline in the South Bogor District office, Bogor City.

This study used quantitative approach with the associative method, and using primary data in the form of questionnaires. The number of questionnaires in this study was 22 which were distributed before conducting data analysis.

Based on the study's findings, it can be concluded the head of district leadership variable (X) has a significant and partial impact on employee discipline, with a t value of (8.432) that is higher than the t table's value of (2.074) and a significance of 0.000 that is less than 0.05. (Y). it was determined that the head of district leadership has a significant impact on employee discipline, especially in the South Bogor District office where they have a close bond with the aim of being able to support one another.

**Keywords:** Leadership, Discipline, Officer.

#### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Bagaimana Kepemimpinan Camat Di Kecamatan Bogor Selatan, Mengetahui Bagaimana Kedisiplinan Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan, dan Mengetahui Bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor.

Penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner, Jumlah kuesioner yang disebar dalam penelitian ini adalah 22 kuesioner yang disebar sebelum melakukan analisis data.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Camat (X) mempunyai pengaruh yang signifikan dan parsial terhadap disiplin pegawai. Dengan nilai t hitung sebesar 8,432 yang lebih besar dari t tabel (2,074) signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. (Y). Sehingga

2

Juliaman Warasi

Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap  
Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor  
Selatan

dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Camat mempunyai pengaruh Terhadap Kedisiplinan pegawai khususnya di lingkungan Kantor Kecamatan Bogor Selatan dimana mereka saling memiliki hubungan yang tidak dapat dipisahkan yang tujuannya untuk bisa saling mendukung sama lain.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, Disiplin, Pegawai.



Juhaman Warasi (2023) Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan. *Jurnal GOVERNANSI*, Volume 6 (1): 9

### PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan hal yang sangat dominan dalam proses berjalannya organisasi karena selain melakukan perencanaan ataupun pelaksanaan jalannya organisasi, tetapi juga mengorganisir anggota atau bawahannya dalam mencapai tujuan organisasi tersebut. Salah satu permasalahan dalam organisasi juga bisa berawal dari sifat kepemimpinan yang tidak mampu menjadi teladan yang baik buat karyawannya sehingga kadang ada karyawan yang tidak menghargai pemimpin sehingga tidak menjalankan tanggungjawabnya dengan baik.

Definisi kepemimpinan secara luas suatu proses yang mampu mempengaruhi anggotanya atau pegawai dalam mencapai tujuan organisasi, menyelesaikan permasalahan dalam organisasi memotivasi pegawai untuk mencapai tujuan, mempengaruhi demi memperbaiki dan menjadi teladan dalam organisasi tersebut, dan juga mempengaruhi interpretasi kinerja dari pegawai dan mampu memelihara hubungan kerjasama yang baik pegawainya serta organisasi yang berada di luar organisasi tersebut. Kepemimpinan dalam menjalankan fungsinya tidak terlepas dari kinerja setiap pegawai yang ada didalamnya baik keterlibatan dalam bekerja maupun disiplin dan Hasil yang didapat. Dalam hal ini Pengaruh Kepemimpinan sangatlah penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, salah satunya mengenai disiplin pegawai dalam bekerja.

Keterkaitan dengan kepemimpinan dan kedisiplinan inilah yang mendasari lahirnya Undang-Undang Republik Indonesia No.40 tahun 2009 tentang kepemudaan:

Berbunyi: "Pengembangan kepemimpinan merupakan suatu peningkatan dalam

potensi keteladanan, serta penggerakan pemuda dan berkembangnya kewirausahaan merupakan pelaksanaan pada potensi kemandirian usaha dan keterampilan".

Dalam melaksanakan fungsi dan tanggungjawab sebagai Aparatur Sipil Negara, Camat Bogor Selatan yang merupakan pemimpin diwilayah Kecamatan harus mampu memberikan fungsi dan pengaruhnya terhadap Disiplin pegawainya di Kantor Kecamatan Bogor Selatan dengan tujuan supaya pegawainya Mampu Disiplin waktu, Maupun disiplin dalam bekerja yang tujuannya untuk memberikan pelayanan yang efektif dan efisien kepada masyarakat Bogor Selatan. Keterkaitan dengan kedisiplinan Aparatur Sipil Negara dapat dilihat melalui Undang-Undang Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.53 Tahun 2010 yaitu: Berbunyi: "Disiplin pegawai negeri sipil adalah kesanggupan pegawai negeri sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan atau peraturan kedinasan yang apabila tidak di taati atau di langgar dijatuhi hukuman disiplin".

Dengan demikian kepemimpinan terhadap kedisiplinan Hasil penelitian terdahulu menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai sehingga dapat dikatakan adanya pengaruh antara kepemimpinan yang terdapat dalam, dapat dipahami, diterima, serta dibuktikan kebenarannya.

Dengan melihat sangat pentingnya seorang peran pemimpin dalam suatu kegiatan organisasi dan hubungannya terhadap bawahan dalam mencapai tujuan organisasi, maka dalam penelitian ini saya tertarik untuk melakukan penelitian ini dengan judul "Pengaruh

Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan”.

#### MATERI DAN METODE

Secara Harafiah Kepemimpinan berasal dari kata "pimpin" yang artinya mengarahkan, membina, mengatur, menuntun, menunjukkan atau mempengaruhi. Disamping hal ini kepemimpinan juga dapat diterjemahkan dari kata leadership yaitu mengarahkan, mengayomi, serta cara mempengaruhi orang lain agar orang tersebut terpengaruh, dengan leadership yang berasal dari kata leader yang menyangkut dua arti yaitu antara pemimpin dan pimpinan, pemimpin merupakan orang yang mengarahkan sedangkan pimpinan merupakan jabatannya. Dalam arti lain istilah secara etimologi kepemimpinan yang berasal dari kata "pimpin" kemudian muncul kata kerja yaitu "memimpin" dengan arti mengarahkan, menuntun, membimbing, mendidik serta menunjukkan atau mempengaruhi. Kepemimpinan sangatlah penting dalam menjalankan Roda berjalannya organisasi yang dipimpinnnya. Dan kepemimpinan juga sangatlah identik dengan Sifat, Perilaku, Wibawa dari seorang pemimpin karena sukses tidaknya suatu organisasi ataupun tujuan tidak lepas dari cara kepemimpinan dari seorang pemimpin tersebut. Adapun berbagai macam-macam pendapat mengenai kepemimpinan dari peneliti terdahulu yakni:

Menurut George R. Terry dalam bukunya *Principle of Management* dikutip oleh Dr. Kartini Kartono dalam bukunya yang berjudul "Pemimpin dan Kepemimpinan", Kepemimpinan adalah kegiatan mempengaruhi orang-orang agar mereka suka berusaha mencapai tujuan-tujuan kelompoknya.

Menurut Hemhill dan Coon (1995),

Dari Rauch dan Behling (1984),

pengertian kepemimpinan adalah proses mempengaruhi aktivitas kelompok yang terorganisir terhadap pencapaian tujuan.

Menurut Weschler dan Massarik (1961) adalah pengaruh antar pribadi, yang dijalankan dalam situasi tertentu, dan diarahkan melalui proses komunikasi, untuk mencapai tujuan tertentu atau lebih.

P. Pigors (1935) menyatakan bahwa pengertian kepemimpinan adalah proses mendorong dan mendorong melalui interaksi yang berhasil dari perbedaan individu, pengendalian kekuatan seseorang dalam mengejar tujuan bersama.

Kedisiplinan adalah suatu kondisi dimana atau kewajiban yang harus dimiliki oleh setiap orang atau kepatuhan terhadap aturan yang ada baik masalah waktu ataupun tanggungjawab kinerja. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, salah satu pengertian disiplin adalah ketaatan (kepatuhan) kepada peraturan (tata tertib dan sebagainya). Dalam pengertian disiplin tersebut, ada 2 kata kunci utama yakni taat (patuh) dan aturan (tata tertib).

Menurut Suharsimi Arikunto (1980: 114), Disiplin adalah kepatuhan seseorang dalam mengikuti peraturan atau tata tertib karena didorong oleh adanya kesadaran yang ada pada kata hatinya tanpa adanya paksaan dari pihak luar.

Menurut Thomas Gordon (1996: 3), Disiplin adalah perilaku dan tata tertib yang sesuai dengan peraturan dan ketetapan, atau perilaku yang diperoleh dari pelatihan yang dilakukan secara terus menerus.

Menurut Bistak Sirait (2008: 11) menyatakan bahwa tujuan utama dari sebuah sikap kedisiplinan adalah untuk mengarahkan anak supaya ia mampu untuk mengontrol dirinya sendiri. selain itu juga supaya anak dapat melakukan aktivitas dengan terarah, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Yahya (1992) berpendapat, tujuan



kedisiplinan adalah perkembangan dari pengembangan diri sendiri dan pengarahannya sendiri tanpa pengaruh atau kendali dari luar.

Variabel kepemimpinan akan dianalisis melalui indikator Menurut (Kartono, 2010) yaitu Pembimbing, Komunikatif dan Demokratis.

Adapun variabel Disiplin akan dianalisis melalui indikator Menurut (Soedjono, 2002) yaitu Ketepatan waktu, Pemanfaatan sarana, Tanggung jawab dan Ketaatan aturan. Hasil penelitian ini diharapkan menjadi tolak ukur Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai/ASN sehingga pelayanan Terhadap masyarakat di Kantor Kecamatan Bogor Selatan dapat berjalan dengan lancar dan efektif.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian Asosiatif / Hubungan. Dengan alasan karena peneliti ingin mengetahui hubungan antara Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan. Menurut Sugiyono (2014:55) Penelitian Asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih, mencari peranan, pengaruh, dan hubungan yang bersifat sebab akibat, yaitu antara variabel bebas (independent) dan variabel (dependent).

Metode penelitian yang digunakan di penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dimana penelitian kuantitatif sebagai metode ilmiah yang sering digunakan dan dilaksanakan oleh sekelompok penelitian dalam bidang ilmu sosial, termasuk juga ilmu pendidikan. Penelitian ini menggunakan rumus statistik menguji hubungan antara variabel X (Kepemimpinan) dan variabel Y (Disiplin). Dalam penelitian deskriptif kuantitatif digunakan usulan penelitian, proses, hipotesis, turun kelapangan, analisis data, dan menarik kesimpulan sampai dengan penulisannya menggunakan aspek

pengukuran, perhitungan, rumus dan kepastian data numerik.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Bogor Selatan yang berfokus pada Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan. Menurut Sugiyono (2019:126) Populasi sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas; objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Adapun Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan yang jumlahnya 22 responden.

Dalam penelitian ini untuk menghimpun data yang diperoleh maka digunakan teknik pengumpulan data Primer dan Sekunder melalui observasi langsung dan wawancara mendalam dengan sumber informasi terpilih yang relevan dengan penelitian. Wawancara dengan informan tersebut perlu menggunakan pedoman wawancara.

#### HASIL DAN PEMBAHASAN

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di Kantor Kecamatan Bogor Selatan dengan total sampel sebanyak 22 orang responden yang dimana laki-laki 15 orang dan perempuan 7 orang. Berdasarkan Jenis kelamin dan Usia yang akan disajikan dalam gambar dan tabel berikut ini.

Adapun identitas responden berdasarkan jenis kelamin dapat dikelompokkan berdasarkan laki-laki dan perempuan. Dengan demikian rinciannya dapat dilihat dari gambar berikut ini:

#### Gambar 4.3

**Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Sumber : Hasil Penelitian 2023

Berdasarkan Gambar diatas menunjukkan bahwa mayoritas identitas responden berdasarkan jenis kelamin yakni laki-laki 68% responden dan perempuan 32% responden total sampel 22 orang responden.

Adapun identitas responden berdasarkan usia dapat dibagi menjadi empat kelompok jenis usia. Dengan demikian pengelompokan identitas responden berdasarkan jenis usia dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

**Tabel 4.8**

**Identitas Responden Berdasarkan Usia**

No	Kelompok Umur	Frekuensi	Persentase
1.	19 - 29 Tahun	3	13.6%
2.	29 - 39 Tahun	3	13.6%
3.	39 - 49 Tahun	11	50%
4.	49 - 59 Tahun	5	22.8%
	<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

Sumber : Hasil Penelitian 2023

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas identitas responden berdasarkan kisaran jenis usia antara 39 - 49 tahun sebesar 50%.

Hasil analisis data penelitian menggunakan SPSS 26 menjelaskan bahwa adanya pengaruh antara Variabel Kepemimpinan Camat dan Disiplin Pegawai Berikut tabel nya:

**Tabel 4.12**  
**Uji Validitas**

Item	R hitung	R tabel	Kesimpulan
X.1	0,775	0,444	Valid
X.2	0,870	0,444	Valid

X.3	0,785	0,444	Valid
-----	-------	-------	-------

**Jenis Kelamin**



X.4	0,870	0,444	Valid
X.5	0,843	0,444	Valid
Y.1	0,598	0,444	Valid
Y.2	0,784	0,444	Valid
Y.3	0,806	0,444	Valid
Y.4	0,749	0,444	Valid
Y.5	0,870	0,444	Valid
Y.6	0,680	0,444	Valid
Y.7	0,749	0,444	Valid
Y.8	0,766	0,444	Valid

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil uji validitas di atas, diketahui bahwa setiap item pada setiap variabel memiliki nilai r hitung yang lebih besar dari r tabel. Maka dapat disimpulkan bahwa instrument penelitian sudah dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian.

**Tabel 4.13**  
**Uji Reliabilitas**

Variabel	Alpha	Keterangan
Kepemimpinan (X)	0,847	Reliabel
Disiplin Pegawai (Y)	0,882	Reliabel

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil uji reliabilitas diatas, dapat diketahui bahwa setiap variabel instrumen penelitian berhasil mendapatkan nilai *Cronbach's Alpha* diatas 0.6. Sehingga dapat dikatakan kuesioner yang digunakan dalam penelitian sudah reliabel.

**Tabel 4.14**  
**Uji Normalitas**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		22
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std.	1,42891379
	Deviation	
Most Extreme Differences	Absolute	0,179
	Positive	0,076
	Negative	-0,179
Test Statistic		0,179
Asymp. Sig. (2-tailed)		,066 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
  - b. Calculated from data.
  - c. Lilliefors Significance Correction.
- Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil diatas, didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,066 yang sama dengan atau lebih besar dari 0,05. Hasil tersebut berarti bahwa data penelitian sudah berdistribusi secara normal.

**Tabel 4.15**  
**Uji Linearitas**  
**ANOVA Table**

		Sum of Squares	Mean Square	F	Sig.
Y	Bet	160,26	32,053	14,631	0,000
* X	wee	5,15	1,030	0,463	0,499
n	)				
Gro	ups	152,44	152,44	69,582	0,000
	Linearity	0,00	0,00	0,002	0,960

	Deviation from Linearity	Within Groups	Total
	7,84	1,21	2,19
	25,56	6,93	93,49
			1,31
			8

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan tabel di atas diperoleh nilai linearity sebesar 0,000 yang lebih kecil dan 0,05 dan nilai deviation from linearity sebesar 0,491 yang lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa data penelitian berhubungan linear.

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Regresi Linear Sederhana**

Model	Coefficients <sup>a</sup>		Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients			
1 (Constant)	-3,829			-0,154	0,879
Kepemimpinan Camat	1,577	0,883	0,883	8,430	0,000

a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai  
Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Dari tabel diatas, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 0,589 + 1,577 X + e$$

Rumus diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Nilai konstanta -0,589 menunjukkan bahwa apabila Kepemimpinan Camat sebesar 0,



maka tingkat Disiplin Pegawai adalah sebesar -0,589. Maka dapat diartikan bahwa disiplin pegawai cenderung akan nol atau minus jika tidak ada kepemimpinan yang baik dari camat.

- b. Nilai koefisien Kepemimpinan Camat sebesar 1,577 dengan nilai positif. Hal ini dapat diartikan bahwa setiap terjadinya peningkatan pada Kepemimpinan Camat sebesar 1 kali maka tingkat Disiplin Pegawai akan meningkat sebesar 1,577.

**Tabel 4.17**  
Hasil Koefisien Determinasi Model Summary<sup>a</sup>

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,883 <sup>a</sup>	0,780	1,464

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Camat

b. Dependent Variable: Disiplin Pegawai

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Dari hasil uji R<sup>2</sup>, diperoleh nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,780 atau 78%. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin Pegawai dapat dipengaruhi sebesar 78% oleh variabel independen yaitu Kepemimpinan Camat. Sedangkan 22% Disiplin Pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian yang digunakan pada penelitian ini.

**Tabel 4.18**  
Hasil Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	-3,0589	0,5829		-5,249	,000
Kepemimpinan Camat	1,577	0,1187	0,883	13,282	,000

a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Hasil perhitungan diatas dapat dijelaskan bahwa variabel Kepemimpinan Camat (X) memiliki nilai t hitung sebesar 8,432 yang lebih besar dari t tabel (2,074) signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa Kepemimpinan Camat secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin Pegawai.

**KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan Kantor Kecamatan Bogor Selatan, dengan judul, "Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan", maka akan disajikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat diketahui hasil analisis uji T menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Camat (X) memiliki nilai t hitung sebesar 8,432 yang lebih besar dari t tabel (2,074) signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 variabel Kepemimpinan (X) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Disiplin Pegawai (Y).
2. Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat diketahui Disiplin Pegawai dipengaruhi sebesar 78% terhadap Kepemimpinan Camat. Sedangkan 22% Disiplin Pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian yang digunakan pada

penelitian ini. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) antara Disiplin Pegawai dengan Kepemimpinan Camat yang bernilai 0,780.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, peneliti akan memberikan beberapa masukan dan saran, yaitu:

1. Disarankan agar pimpinan Kantor Kecamatan Bogor Selatan, hendaknya terus memberikan kesempatan kepada Pegawai untuk menyampaikan ide, saran dan kritiknya, serta mendukung pegawai dalam mencari solusi dalam menyelesaikan masalah yang ada untuk mencapai tujuan bersama.
2. Demi meningkatkan kualitas Kepemimpinan Camat di Kantor Kecamatan Bogor Selatan, seorang pemimpin harus lebih memperhatikan keadaan masyarakat atau anggotanya agar mampu lebih meningkatkan kualitas kerjanya terhadap Disiplin kerja pegawai, dengan memberikan bimbingan atau pengarahan dengan cara yang baik agar pegawainya dapat memahami.
3. Demi tercapainya suatu tujuan, Camat dan Pegawai harus bisa saling bekerjasama untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

#### DAFTAR PUSTAKA

##### Naskah Jurnal atau Abstrak.

- Azmin, Mahmud (2017): "*Gaya Kepemimpinan Camat Labuhan Ratu Terhadap Penegakkan Disiplin Pegawai, Skripsi*".
- Sukma, Ayu Ningsih (2020) : "*Tentang Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Pegawai Aparatur Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kolaka, Skripsi*".  
GUSLI\_opt.pdf (uin-alauddin.ac.id)
- Suciana 2014: "*Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja*

*pegawai dinas koperasi dan UMKM Kab.Bone*".

[https://scholar.google.co.id/scholar?q=Pengaruh+Kepemimpinan+Camat+Terhadap+Kedisiplinan+Pegawai&hl=id&as\\_sdt=0&as\\_vis=1&oi=scholar](https://scholar.google.co.id/scholar?q=Pengaruh+Kepemimpinan+Camat+Terhadap+Kedisiplinan+Pegawai&hl=id&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar).

##### Buku

- Anna, Rachmaniah Rambe (2016) : "*Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dilingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Yapen*".
- Annisa Aulia Yanuar (2017) : "*Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kompensasi dan Kompetensi Kepada Kinerja Pegawai Pada PT.Pertamina Di Makassar*".
- Bistak Sirait (2008;11) *Tentang Tujuan Kedisiplinan.*
- Hasibuan (2005;205) *Tentang Gaya Kepemimpinan.*
- Kartini Kartono (2006;36) *Tentang Syarat Kepemimpinan.*
- Kartono (2010;159) *Tentang Indikator Kepemimpinan. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia Tentang Kedisiplinan.*
- Ngalim Purwanto (2005;55) *Tentang Sifat-Sifat Kepemimpinan.*
- Sutarto (1998;25) *Tentang Arti Kepemimpinan.*
- Soedjono (2002;72) *Tentang Indikator Kedisiplinan.*
- Dokumen Tambahan**
- UU No.23 Tahun 2014 Pasal 224 Tentang Pemerintahan Daerah
- UU No.23 Tahun 2014 pasal 225 Tentang Tugas Camat.
- PP No.94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

## DATAPRIBADI

NamaLengkap :JuliamanWarasi  
TempatTanggalLahir :Nias,04Juli1997  
Alamat :PerumahanVillaTajurBlokC3No.6  
Status :Mahasiswa  
Agama :KristenProtestan  
No.Tlp :0813-8566-1164  
AlamatEmail :[juliamanwarasi@gmail.com](mailto:juliamanwarasi@gmail.com)

## RIWAYATPENDIDIKAN

2003-2009SDN.074057Maliwaa  
2009-2012SMPN.1Idanogawo2012-2015SMAN.1Idanogawo  
2018-SekarangUniversitasDjuandaBogor

## PENGALAMANORGANISASI

- 1.MenjadiKetuaOsisdiSMAN.1Idanogawo2017-2018
- 2.MenjadiKetuaBaluseFc2019–Sekarang
- 3.PengurusKomisiPemudaGerejaBNKPJ.emaatGalileaBogorKota2022-2027

DemikianDaftarRiwayathidupinisayabuatdengansebenarnya.

Hormatsaya,  
JuliamanWarasi