

ABSTRACT

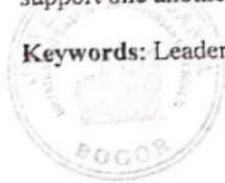
JULIAMAN WARASI, Public Administration Study Program, Faculty of Social, Political and Computer Sciences, Djuanda University Bogor 2023, The Effect of Head of District Leadership on Employee Discipline in the South Bogor District Office, Supervisor I: Ginung Pratidina, Dra., M.Sc., Supervisor II: Faisal Tri Ramdani, S.Sos, M.A.P.

The objectives of this study to ascertain the leadership style of the head of district in South Bogor district, find out the level employee discipline at the South Bogor district office, and the effect of head of district leadership style on employee discipline in the South Bogor District office, Bogor City.

This study used quantitative approach with the associative method, and using primary data in the form of questionnaires. The number of questionnaires in this study was 22 which were distributed before conducting data analysis.

Based on the study's findings, it can be concluded the Head of District Leadership variable (X) has a significant and partial impact on employee discipline, with a t value of 8.432 that is higher than the t table's value of 2.074 and a significance of 0.000 that is less than 0.05. (Y). It was determined that the Head of District Leadership has a significant impact on employee discipline, especially in the South Bogor District Office where they have a close bond with the aim of being able to support one another.

Keywords: Leadership, Discipline, Officer.



ABSTRAK

JULIAMAN WARASI, Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Ilmu Politik dan Ilmu Komputer, Universitas Djuanda Bogor 2023, Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan, Pembimbing I: Ginung Pratidina, Dra, M.Si, Pembimbing II: Faisal Tri Ramdani, S.Sos, MAP

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Bagaimana Kepemimpinan Camat Di Kecamatan Bogor Selatan, Mengetahui Bagaimana Kedisiplinan Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan, dan Mengetahui Bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Pegawai di Kantor Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor.

Penulis menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner, Jumlah kuesioner yang disebar dalam penelitian ini adalah 22 kuesioner yang disebar sebelum melakukan analisis data.

Berdasarkan hasil penelitan dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan Camat (X) mempunyai pengaruh yang signifikan dan parsial terhadap disiplin pegawai. Dengan nilai t hitung Sebesar 8.432 yang lebih besar dari t tabel (2074) signifikan sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05. (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Camat mempunyai pengaruh Terhadap Kedisiplinan pegawai khususnya di lingkungan Kantor Kecamatan Bogor Selatan dimana mereka saling memiliki hubungan yang tidak dapat dipisahkan yang tujuannya untuk bisa saling mendukung sama lain.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin, Pegawai.