

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru : Zanafa Publishing. Hal 3-10.
- Akbar, Irfan Rizka, P. H. dan H. W. (2021). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Pondok Aren.** *Jurnal Perkusi*, 1(2), 232–241. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11038>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 19.40 WIB.
- Amha, G.G dan F.B. (2020). **Determinant of Employee Performance in Public Organization: The Case of Dessie City Municipality Office.** *International Journal of Markteing and Human Resource Research*, 1(1), 1-13. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.00 WIB.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Wacana Media. Hal 235.
- Ardana, K. (2015). *Perilaku Keorganisasian* (1st ed.). Yogyakarta : Graha Ilmu. Hal 134.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga. Hal 233-314
- Catio, Mukhlis, S. dan R. (2020). *Manajemen Strategi*. Tangerang : Indigo Media. Hal 06.
- Chusnah, H. P. (2019). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SGI.** *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 122–132. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i02.800>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 19.42 WIB.
- Diamantidis, A.D dan P.D.C. (2019). **Factors Affecting Employee Performance: an Empirical Approach.** *International Journal of Productivity and Performance Management*, The University of Sheffield. 68(1), 171-193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.00 WIB.
- Farida, U dan S. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo : Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press. Hal 41.
- Firmansyah, A. (2018). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). Yogyakarta : Deepublish. Hal 04.

- Fitriyani, R. M. (2018). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan di Fave Hotel Malioboro Yogyakarta.** *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 7(3), 273–281. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 19.50 WIB.
- Flippo, E. (2018). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, (7th ed.). Jakarta : Erlangga. Hal 07.
- Gemina, Dwi, S. dan S. M. S. (2021). **Kinerja Karyawan PT. Jakarana Tama Ciawi – Bogor dengan Pendekatan Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja.** *Jurnal Visionida*, 7(1), 22–32. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4358>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.05 WIB.
- George, J. and G. R. J. (2011). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey : Pearson Education, Inc. Hal 109.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal 36-127.
- Gie, T.L. (2015). *Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta : Penerbit Liberty. Hal 45.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT. Buku Seru. Hal 120.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta : Bumi Aksara. Hal 190-210.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Laksana. Hal 186-190.
- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. Hal 193-206.
- Hasley. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Bogor : Ghalia Indonesia. Hal 56.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada. Hal 186-208.
- Kotler, P. dan G. A. (2018). *Principles of Marketing* (15th ed.). London : Pearson Global Edition. Hal 81.
- Kumar, C.M.J. (2020). **Employees Work Motivation and Its Effect on their Performance.** *International Journal of Community Service and Engagement*, 1(1), 39-43. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.10 WIB.

- Kusnita, S. H. dan S. (2015). **Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Cipta Usaha, Jakarta.** *Jurnal Visionida*, 1(1), 74–86. <https://ojs.unida.ac.id/index.php/Jvs/article/view/412>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.15 WIB.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya. Hal 95.
- Masu, I., dan Veronica, A. (2018). **Impact of Motivation on Employee Performance: The Case Of Some Selected Micro Finance Companies in Ghana.** *International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom*, 3(11), 1218–1237. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.20 WIB.
- Nazir, M. (2016). *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia. Hal 93-133.
- Nitisemito, A.S. (2016). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Kelima Cetakan ke-14. Bogor : Ghalia Indonesia. Hal 40.
- Nurmansyah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Riau : Unilak Press. Hal 120.
- Pereira, S dan S.S. (2019). **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bidang KSDA Wilayah II BBKSDA Sulawesi Selatan.** *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2(2). Diakses pada tanggal 12 Mei 2023, pukul : 21.30 WIB.
- Priyambada, B. B. dan S. (2016). **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Maduroo Internasional DKI Jakarta.** *Jurnal Visionida*, 2(1), 38–50. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v1i2.1006>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.05 WIB.
- Puspita, D. dan S. W. (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana Jakarta.** *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9530>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.20 WIB.
- Putra, I. (2021). **The Influence of Motivation and Work Compensation on Employee Performance of PT Immortal Cosmedika Indonesia Palembang Branch.** *International Journal of Marketing and Human Resource Research*, 2(2), 66-75. <https://doi.org/10.47747/ijmhrr.v2i2.232>. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.35 WIB.
- Riyanto, S, Adam dan Ghaffar. (2020). **Factors that can Affect Employee Work Motivation.** *International Journal of Innovative Science and Research*. 6(2). 287-293.

<http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/1872/1117>.

Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.20 WIB.

- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Press. Hal 355-827.
- Robbin, Stephen P and Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta : Salemba Empat. Hal 28-235.
- Sanusi, A. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis* (6th ed.). Jakarta : Salemba Empat. Hal 76.
- Sarinah dan Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : CV Budi Utama. Hal 17.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama Eresco. Hal 6-219.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). Jakarta : Bumi Aksara. Hal 24-102.
- Simanjuntak, P. (2016). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Hal 36.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. Hal 335-355.
- Siswanto, S. (2017). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara. Hal 292-356.
- Sudarijati, R. G. dan P. H. (2019). **Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Ros Catering Tajur Bogor.** *Jurnal Visionida*, 5(2), 62–71. <https://doi.org/10.30997/jvs.v5i2.2207>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 21.00 WIB.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Hal 49-286.
- Sunarto, A. (2021). **Kinerja Pegawai Berbasis Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pondok Aren Kota Tangerang.** *Jurnal Visionida*, 7(1), 1–13. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs/article/view/4356> . Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.45 WIB.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center for Academic Publishing Service. Hal 29-157.

- Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, I. M., dan Gustiherawati, T. (2021). **The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District.** *International Journal of Community Service and Engagement*, 2(1), 1-12. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v2i1.189>. Diakses pada tanggal 20 Juni 2023, pukul : 21.45 WIB.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group. Hal 128-203.
- Syahyuti. (2015). *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Jakarta : Bina Rena Pariwisata. Hal 93-95.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Depok : PT. Rajagrafindo Persada. Hal 02-155.
- Yuliardi, R. dan Z. N. (2017). *Statistika Penelitian Plus Tutorial SPSS*. Yogyakarta : Innosain. Hal 172.
- Yuningsih, Erni, S. H. dan M. G. R. (2020). **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT. Kusuma Kaisan Sentul-Bogor.** *Jurnal Visionida*, 6(1), 47-59. <https://doi.org/10.30997/jvs.v6i1.2746>. Diakses pada tanggal 03 Januari 2023, pukul : 20.35 WIB.