

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAYURAN SIAP SAJI MEGAMENDUNG BOGOR

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK IN PT. SAYURAN SIAP SAJI MEGAMENDUNG BOGOR

Manajemen tidak dapat dipisahkan dari peran Sumber Daya Manusia (SDM), karena manajemen pada dasarnya adalah kegiatan mengatur dan mengorganisir suatu kegiatan perusahaan. SDM berkualitas dapat dilihat dari kinerjanya. Setiap perusahaan memiliki SDM yang menjadi faktor pendorong dalam melaksanakan operasionalnya, salah satunya perusahaan yang bergerak dibidang pengemasan sayuran siap saji. Perubahan gaya hidup masyarakat dalam menentukan pola konsumsi sayuran, sehingga dibutuhkan strategi dan kebijakan pebisnis sayuran siap saji yang didukung dengan adanya SDM dengan kinerja baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan serta mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dan verifikatif. Penggunaan sampel dalam penelitian berjumlah 65 orang karyawan. Data kuesioner diuji melalui metode uji validitas, reliabilitas dan asumsi klasik. Teknik analisis menggunakan skala ordinal untuk menganalisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis. Tanggapan karyawan terhadap disiplin kerja cukup tinggi, motivasi kerja cukup tinggi dan kinerja karyawan cukup baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Management cannot be separated from the role of Human Resources (HR), because management is basically the activity of managing and organizing company activities. Quality human resources can be seen from their performance. Every company has human resources which are the driving factor in carrying out its operations, one of which is a company engaged in packaging ready-to-eat vegetables. Changes in people's lifestyles in determining vegetable consumption patterns require strategies and policies for ready-to-eat vegetable businesses that are supported by human resources with good performance. This research aims to determine employee responses to work discipline, work motivation and employee performance and to determine the influence of work discipline and work motivation on employee performance. The method used in this research is quantitative descriptive and verification. The sample used in the research was 65 employees. Questionnaire data was tested using validity, reliability and classical assumption testing methods. The analysis technique uses an ordinal scale to analyze multiple linear regression, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, hypothesis testing. Employee responses to work discipline are quite high, work motivation is quite high and employee performance is quite good. The research results show that simultaneously and partially work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipliner, Work Motivation and Employee Performance.