

***THE EFFECT OF WORKLOAD COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVEING VARIABEL AT PT. SUN
STAR PRIMA MOTOR TAJUR BOGOR***

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine employee responses and to analyze the direct and indirect influence of competence and workload on employee performance with work discipline as an intervening variable at PT. Sun Star Prima Motor Tajur Bogor. The number of samples in this study were 58 people using the saturated sample technique. This study uses data analysis techniques path analysis or path analysis. Testing the data using the SPSS version 22 program. The results showed that employee responses to performance and competence were in the very good category, and employee responses to workload and work discipline were in the good category. Meanwhile, the results of hypothesis testing prove that competence and workload have a positive and significant direct effect on work discipline. Competence has no direct positive and significant effect on employee performance. Workload and work discipline have a direct and significant positive effect on employee performance. Meanwhile, competence and workload indirectly have a positive and significant effect on employee performance with work discipline as an intervening variable.

Key Words : Competence, Workload, Work Discipline, Employee Performance

***PENGARUH KOMPETENSI,BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DSIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SUN
STAR PRIMA MOTOR TAJUR BOGOR***

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tanggapan karyawan dan menganalisis pengaruh secara langsung maupun tidak langsung kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sun Star Prima Motor Tajur Bogor. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 58 orang dengan menggunakan teknik sample jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data analisis jalur atau path analysis. Pengujian data menggunakan program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan karyawan terhadap kinerja dan kompetensi dalam kategori sangat baik, serta tanggapan karyawan terhadap beban kerja dan disiplin kerja termasuk kategori baik. Sementara itu, hasil uji hipotesis membuktikan bahwa kompetensi dan beban kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kompetensi secara langsung tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja dan disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, kompetensi dan beban kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan