

ABSTRAK**TANGGUNG JAWAB HUKUM PIMPINAN DALAM SISTEM
PEMBINAAN KARIR POLRI PADA ANGGOTA BATALYON C
RESIMEN II PELOPOR KEDUNGHALANG BOGOR
UNTUK MENCIPTAKAN KEADILAN****Oleh :****WISUDAWAN ZAKKA YUSENDA
E.1710699**

Pembinaan karir Polri merupakan salah satu proses dalam fase perawatan personel Polri. dalam buku reformasi berkelanjutan, Institusi Kepolisian Republik Indonesia bidang Sumber Daya Manusia disebutkan bahwa pengertian karir adalah serangkaian posisi, tugas, dan atau pekerjaan yang personel lakukan selama masa kerjanya di lingkungan Polri. Selanjutnya disebutkan pula bahwa pengembangan karir adalah proses dimana personel menganalisis minat, nilai-nilai, kepribadian, kemampuan dan usahanya untuk diselaraskan dengan karakteristik yang realistis dari pilihan (jalur) karir yang tersedia. Dengan kata lain, pembinaan karir sebenarnya adalah proses dimana birokrasi Polri berusaha menyelaraskan karir personel dan kemampuan yang dipersyaratkan organisasi, atau jalur karir yang tersedia di Polri.

Program pembinaan sumber daya manusia telah dicanangkan beberapa Kapolri terdahulu dan diperkuat lagi oleh Kapolri saat ini Jenderal Listiyo Sigit Prabowo bahkan sebagai program prioritas pertama. Pembinaan sumber daya manusia Polri sejalan dengan program Presiden Republik Indonesia Jokowi yaitu membangun sumber daya manusia Indonesia unggul menuju Indonesia Emas 2045 menempati prioritas pertama.

Penilaian 13 komponen individu personel Polri adalah sistem yang dibuat oleh SDM Mabes Polri untuk mempermudah penilaian terhadap anggota yang dapat digunakan untuk melaksanakan pendidikan pengembangan lanjutan, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, penugasan khusus serta bisa mendapat penghargaan dari pimpinan Polri jika anggota tersebut mendapat nilai yang bagus.

Kata kunci : Pembinaan karir, 13 komponen individu personel Polri, Satker

ABSTRACT***THE LEGAL LIABILITY OF DEVELOP THE CAREER OF POLICE IN CHARGE OF THE SYSTEM FOR THE MEMBERS OF THE BATALYON C RESIMEN II PELOPOR KEDUNGHALANG BOGOR TO CREATE JUSTICE***

Career coaching police is one of the process in phase treatment Police personnel. In the sustainable reforms, Police institutions of the republic of indonesia the field of human resources mentioned that understanding carrier is a series of position, duty, and or work personnel do during the it works in the Police. Mentioned also that career development is the process whereby personnel analyze interest, values, personality, ability and an effort to aligned with characteristics that realistic a choice career available. In otherwords, develop the career of is actually the process whereby bureaucracy Police trying to harmonize career personnel and the ability required organization, or path career available in Police.

Training programs human resources has been proclaimed a few previous leader of Police and strengthened again by leader at the moment General Listiyo Sigit Prabowo even as the program first priority. Human resources development together with the President of the Republic of Indonesia Jokowi which is building a source of Indonesian human resources superior to Indonesia gold 2045 occupy the first priority.

The individual 13 components of Police is a system created by human resources Police for making it easier to an assessment of a personnel of that can be used to carry out education advance development, the promotion, the salary raise, as well as special task received award from the police if a member is getting a good value.

Keywords : Carrer development, 13 components individual Police and rank area unit